

## ATA DE REUNIÃO

### JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL PARA A ESCOLA SUPERIOR AGRÁRIA DE SANTARÉM DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM

N.º 1/2018

Aos seis dias do mês de fevereiro, do ano de dois mil e dezoito, pelas 16 horas, teve início a reunião do Júri do procedimento acima descrito.

Estiveram presentes a presidente do Júri Maria José Cambalacho Rosa Mendes Diogo, Subdiretora da Escola Superior Agrária de Santarém do Instituto Politécnico de Santarém e os vogais efetivos Isabel Maria Martins Nogueira, Secretária da Escola Superior Agrária de Santarém do Instituto Politécnico de Santarém e Luís Filipe Lopes Cunha, Técnico Superior da Escola Superior Agrária de Santarém do Instituto Politécnico de Santarém.

Ordem de Trabalhos:

Ponto 1 – Critérios a utilizar nos métodos de selecção para obtenção da classificação final dos candidatos, previstos no aviso de abertura do procedimento concursal;

Aberta a sessão foi analisada a fórmula a aplicar na avaliação dos candidatos, conforme aviso do procedimento concursal.

Procedeu-se em seguida à definição dos parâmetros dos factores de avaliação constantes na fórmula publicada e respectiva pontuação, tendo em consideração o perfil e competências pretendidas e descritas no aviso do procedimento concursal. Assim, deliberou o júri atribuir na avaliação curricular (AC) os seguintes parâmetros com as pontuações respetivas:

Habilitação académica, com ponderação 2: licenciatura = 20 pontos; 12.º = 16 pontos; 9.º ano = 12 pontos

Experiência profissional na área, com ponderação 8: mais de 5 anos = 20 pontos; 1 a 5 anos = 16 pontos; até 1 ano = 12 pontos

Experiência profissional na área e em estabelecimentos de ensino, com ponderação 4: mais de 5 anos = 20 pontos; 1 a 5 anos = 16 pontos; até 1 ano = 12 pontos

Formação profissional na área ou áreas afins, com ponderação 4: nível IV = 20 pontos; nível III = 16 pontos; não conferente de grau = 12 pontos

Avaliação de desempenho 3 últimos anos, com ponderação 2: 3 Mto Bom = 20 pontos; 2 Mto Bom = 16 pontos; 1 Mto Bom = 12 pontos

Em seguida, foi elaborada a ficha de avaliação que reflete quer os factores de avaliação e respectiva ponderação, de acordo com a fórmula publicada, quer os parâmetros por cada factor de avaliação e respectiva pontuação, e que será usada pelo júri para registo dos elementos curriculares dos candidatos. Esta ficha é anexa a esta ata, dela fazendo parte integrante.

Relativamente à entrevista profissional de selecção (EPS), o júri terá em consideração as atribuições e competências inerentes à categoria e às funções para as quais é aberto o procedimento concursal nomeadamente: limpeza e conservação das instalações e espaço circundante; abastecimento e a reposição dos materiais de consumo diário, higienização e limpeza de superfícies, equipamentos mobiliários e sanitários; realizar tarefas de arrumação e distribuição; executar tarefas elementares de apoio à atividade letiva e aos órgãos e serviços, indispensáveis ao normal funcionamento, podendo comportar esforço físico.

Neste sentido, aos candidatos serão formuladas questões que permitam avaliar, numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, os seguintes factores:

Capacidade para a execução das tarefas

Integração, participação, disponibilidade e cooperação no trabalho de equipa

Bom relacionamento interpessoal

Dinamismo e autonomia

A classificação da entrevista profissional de selecção resultante da média simples dos factores acima indicados será expressa pelos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20 (vinte), 16 (dezasseis), 12 (doze), 8 (oito) e 4 (quatro) valores.

Para auxiliar a classificação dos candidatos na entrevista profissional de selecção foi igualmente elaborada uma ficha com os diversos factores, a qual se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.

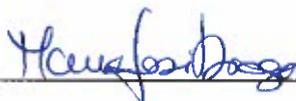
A classificação final dos candidatos será resultante da fórmula  $CF = 0,7AC + 0,3 EPS$ , expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores.

Todos os cálculos efectuados serão arredondados às centésimas, quando for o caso, por defeito quando o algarismo das milésimas for inferior a 5 e por excesso em caso contrário.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião pelas dezoito horas. Lavrou-se a presente ata, que depois de lida, vai ser assinada pelos elementos do júri.

Escola Superior Agrária de Santarém, aos seis dias do mês de fevereiro, do ano de dois mil e dezoito

PRESIDENTE



Maria José Cambalacho Rosa Mendes Diogo

VOGAIS



Isabel Maria Martins Nogueira



Luís Filipe Lopes Cunha

Aviso n.º 2009/2018 - Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho de assistente operacional para a Escola Superior Agrária de Santarém do Instituto Politécnico de Santarém

	Hab. Académica		Experiência profissional na área			Experiência profissional na área e em estabelecimentos de ensino			Formação profissional na área ou áreas afins			Avaliação de desempenho 3 últimos anos			Total	
	2		8			4			4			2				20
	Licenciatura	12.º ano	9.º ano	mais de 5 anos	1 a 5 anos	até 1 ano	mais de 5 anos	1 a 5 anos	até 1 ano	nível IV	nível III	não conferente de grau	3 Mto Bom	2 Mto Bom	1 Mto Bom	
Portuação	20	16	12	20	16	12	20	16	12	20	16	12	20	16	12	

Aviso n.º 2009/2018

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois  
postos de trabalho da carreira de assistente operacional para a  
Escola Superior Agrária de Santarém do Instituto Politécnico de  
Santarém

RJP  
[assinatura]  
[assinatura]

**Entrevista Profissional de Selecção**

Candidato:

Parâmetros	
<b>Elevado</b> - Demonstrou totalmente	20 Valores
<b>Bom</b> - Demonstrou fortemente	16 Valores
<b>Suficiente</b> - Demonstrou	12 Valores
<b>Reduzido</b> - Demonstrou com dificuldade	8 Valores
<b>Insuficiente</b> - Não demonstrou	4 Valores

Factores	Nota
Capacidade para a execução das tarefas	
Integração, participação, disponibilidade e cooperação no trabalho de equipa	
Bom relacionamento interpessoal	
Dinamismo e autonomia	
Classificação final da entrevista	