



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO E TECNOLOGIA DE SANTARÉM

PLANO DE ATIVIDADES DE 2017

(Aprovado em reunião de Assembleia da Escola em 6-02-2017)

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. CARACTERIZAÇÃO DA ESGTS	4
2.1 MISSÃO	4
2.2. VISÃO	5
2.3 VALORES	6
2.4 ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO INSTITUCIONAL	7
2.5 OFERTA FORMATIVA.....	10
2.6 ESTUDANTES	10
2.7. RECURSOS HUMANOS.....	11
DOCENTES.....	11
NÃO DOCENTES.....	12
2.8 RECURSOS MATERIAIS DE SUPORTE À ESCOLA.....	12
2.9 RECURSOS FINANCEIROS DE SUPORTE À ESCOLA	13
3. PLANO DE ATIVIDADES 2017.....	14
3.1- EIXOS E LINHAS ESTRATÉGICAS	14
3.2- MAPAS DO PLANO DE ATIVIDADES	15

1. Introdução

O plano de atividades para 2017 é o resultado da participação de todas as estruturas da Escola Superior de Gestão e Tecnologia de Santarém (ESGTS).

Para isso, solicitou-se a todos os órgãos de gestão, departamentos e coordenadores de curso, os respetivos planos de atividades, bem como os contributos que considerassem relevantes.

Procura-se dar continuidade a esforços de racionalização de recursos e de processos promovendo a melhoria de informação geral para a gestão, pretendendo desta forma modernizar e reduzir custos.

As atividades previstas para 2017 têm em consideração o ambiente que se vive de restrições financeiras em que o País ainda se encontra envolvido.

Procura-se aqui definir um conjunto de atividades que se consideram importantes para um desenvolvimento sustentado da prossecução da missão da Escola. Importa salientar que a ESGTS atingiu neste ano letivo um total de 1.020 estudantes matriculados, número este que traduz bem o esforço de toda a sua comunidade académica, mas também o que tem sido feito na promoção da Escola, pelos Coordenadores de Curso, pelo Gabinete de Comunicação da Escola e pelo IPSantarém.

De forma geral os esforços atrás referenciados têm solidificado a apetência de estudantes e seus familiares pela ESGTS.

Existem agora fortes pressões para a existência da investigação aplicada, de qualidade, com ligação ao meio empresarial, que se possa traduzir em publicações e que se transforme numa política continuada ao nível das instituições.

Também importante se continua a insistir na capacidade de potenciar a internacionalização. Esta deverá ser feita através da lógica da mobilidade de estudantes, docentes e não docentes, mas também através de novas e inovadoras formas - a oferta de graus conjuntos com escolas de diferentes países - com especial atenção para a CPLP e a realização de projetos de investigação transnacionais.

Espera-se além dos aspetos atrás citados, que as instituições de Ensino Superior intensifiquem também a sua ligação à comunidade envolvente através da prestação de serviços, participação em projetos específicos, potenciação de inovação empresarial, contribuindo para uma melhor interação entre o sistema científico e tecnológico com a realidade empresarial.

2. Caracterização da ESGTS

2.1 Missão

A Escola Superior de Gestão e Tecnologia de Santarém é uma unidade orgânica do Instituto Politécnico de Santarém empenhada na qualificação de alto nível dos cidadãos, destinada à produção e difusão do conhecimento, à criação, transmissão e divulgação do saber de natureza profissional, da cultura, da ciência, da tecnologia, da investigação aplicada e do desenvolvimento experimental, relevando a centralidade no estudante e na comunidade envolvente, num quadro de referência internacional.

A missão da ESGTS consiste em ministrar formação científica e técnica adequada ao desenvolvimento pessoal e profissional dos cidadãos que ambicionam uma graduação ou qualificação no campo da gestão ou das tecnologias relacionadas com as áreas de ensino ministradas na escola, visando e promovendo, nomeadamente:

- a) A melhoria e valorização das práticas de gestão e a inovação nas empresas e outras organizações dos sectores público, privado e de economia social, através da formação de nível superior, em programas próprios ou em articulação com outras instituições nacionais e estrangeiras;
- b) A realização de estudos de investigação e desenvolvimento;
- c) A prestação de serviços à comunidade relacionados com as suas atividades de formação e investigação;
- d) Assegurar as condições para que todos os cidadãos devidamente habilitados possam ter acesso ao ensino superior e à aprendizagem ao longo da vida;
- e) A promoção da cooperação institucional bem como a mobilidade de todos os seus agentes, tanto a nível nacional como internacional, designadamente no espaço europeu de ensino superior e na comunidade de países de língua portuguesa;
- f) Contribuir para o fortalecimento do espírito de cidadania e para o desenvolvimento cultural dos cidadãos.

2.2. Visão

Formação: A ESGTS é uma Escola superior politécnica que dispõe de uma oferta de formação diversificada e de qualidade reconhecida, que antecipa e responde aos desafios colocados pelo mercado de trabalho;

Estudantes: A ESGTS proporciona um ambiente académico atrativo a diversos públicos, motivadores de sucesso, potenciador de autonomia e empreendedorismo aos seus estudantes, que lhes facilita a empregabilidade e a ocupação de lugares de destaque na sociedade;

Investigação, Desenvolvimento e Inovação: A ESGTS é um agente de referência claramente implicada no desenvolvimento da competitividade nacional através do apoio à criação, desenvolvimento e integração de /em centros e redes de investigação;

Desenvolvimento Regional e Empreendedorismo: A ESGTS é um motor de desenvolvimento numa região em crescimento, sendo um agente facilitador de empreendedorismo em áreas com acrescento de valor;

Internacionalização: A ESGTS fomenta a mobilidade de estudantes e procura a integração de um número de estudantes internacionais.

Pessoal Docente e Não Docente: A ESGTS possui um conjunto elevado de pessoas experientes e muito qualificadas, dinâmicas e motivadas, designadamente ao nível de doutores, de especialistas e de quadros técnicos e administrativos;

Organização e Gestão: A ESGTS caracteriza-se por gestão participativa, transparente e com critérios de qualidade;

2.3 Valores

- Centralidade nas pessoas;
- Espírito de cidadania;
- Igualdade de oportunidades, integridade e responsabilidade;
- Inovação e Qualidade;
- Cooperação e Internacionalização
- Respeito pelo meio ambiente/ecologia/sustentabilidade;
- Equidade, transparência e ética;
- Eficácia e Eficiência;
- Excelência na organização;
- Satisfação do cliente.

in Plano estratégico 2015-2018 IPSantarém

2.4 Organização e Funcionamento Institucional

A ESGTS é uma unidade orgânica do IPSantarém, com órgãos próprios, que goza de autonomia administrativa, científica e pedagógica.

De acordo com os seus Estatutos (revistos com a publicação do RJES e publicados em DR, 2ª. Série, nº. 104, de 28 de Maio – Despacho do IPSantarém nº. 9214/2010), a ESGTS funciona segundo um modelo de organização matricial apresentando a seguinte estrutura interna e de gestão:

Órgãos de Governo

- ✓ **Assembleia da Escola**, constituída por quinze membros eleitos: nove docentes, dois funcionários não docentes, dois alunos e dois representantes de entidades externas à Escola.
- ✓ **Diretor**, eleito pela Assembleia de Escola de entre os professores de carreira, coadjuvado por um subdiretor.
- ✓ **Conselho Técnico-Científico**, constituído por vinte membros eleitos: dezoito professores de carreira e dois equiparados a professor em regime de tempo integral.
- ✓ **Conselho Pedagógico**, constituído por igual número de representantes do corpo docente e dos alunos: dois docentes e dois alunos por curso de licenciatura e de mestrado, e dois docentes e dois alunos em representação do conjunto dos TeSP.

Organização Científica

- Departamentos

A ESGTS organiza-se em quatro departamentos que integram dez áreas científicas:

- **Departamento de Ciências Sociais e Organizacionais**, que integra as áreas científicas de Administração Empresarial e Pública, de Ciências Sociais e Humanas, e de Economia.
- **Departamento de Contabilidade e Finanças**, que integra as áreas científicas de Ciências Jurídicas, de Contabilidade, e de Finanças Empresariais.
- **Departamento de Informática e Métodos Quantitativos**, que integra as áreas científicas de Informática e de Métodos Quantitativos.
- **Departamento de Marketing e Recursos Humanos**, que integra as áreas científicas de Marketing e de Gestão de Recursos Humanos.

- **Coordenadores de Curso**

A ESGTS dispõe ainda de quinze Coordenadores de Curso com competências estatutariamente atribuídas: quatro Coordenadores de Curso de Mestrado, um Coordenador de Curso de Pós-Graduação, cinco Coordenadores de Curso de Licenciatura e cinco Coordenadores de Curso de TeSP.

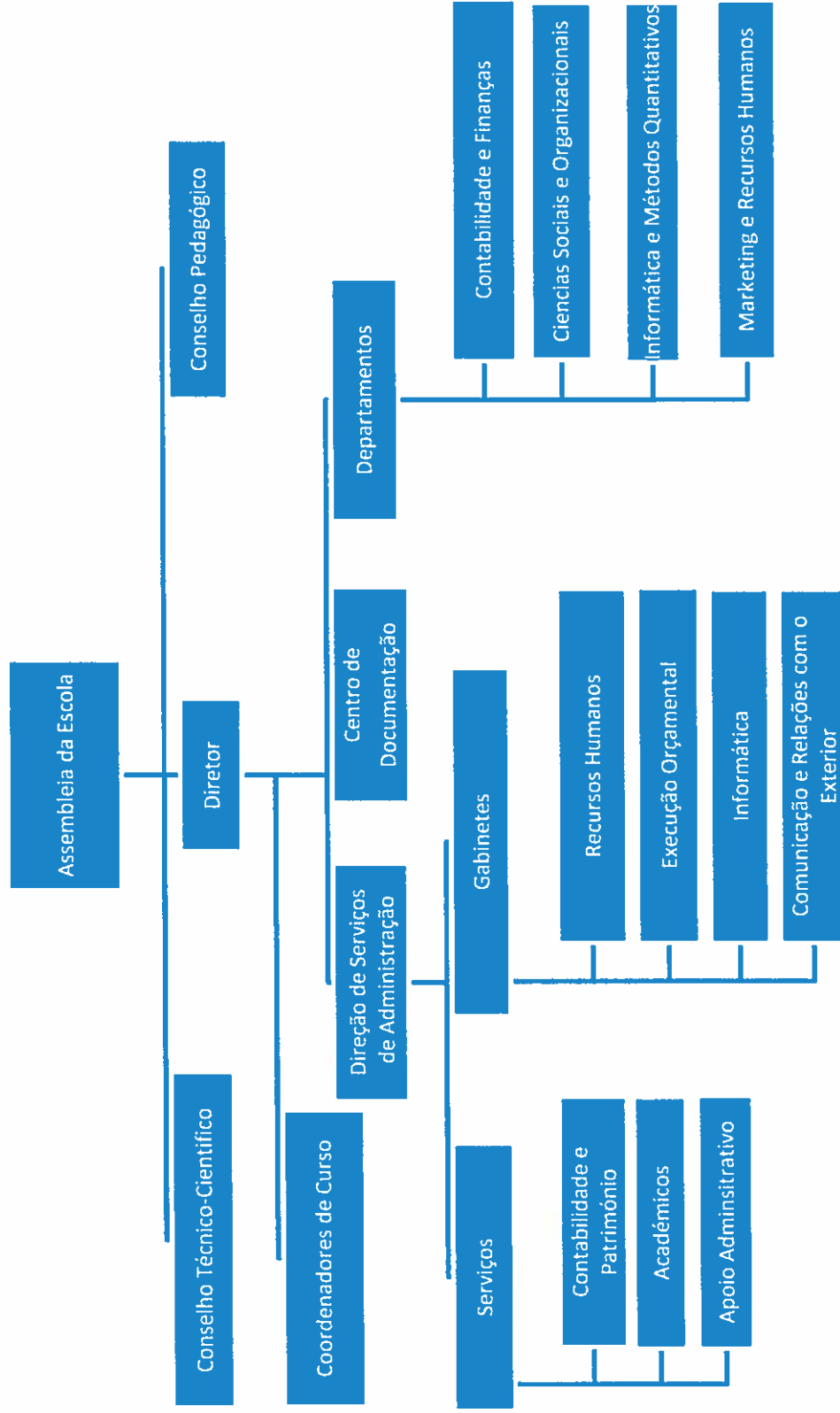
- **Serviços da ESGTS**

Secretário/Diretor de Serviços, que reportando ao Diretor, coordena a Direção de Serviços de Administração.

- **Direção de Serviços de Administração**, que integra três Serviços (Contabilidade e Património, Académicos e de Apoio às Atividades Letivas, e de Apoio Administrativo) e quatro Gabinetes (de Recursos Humanos, de Execução Orçamental, de Informática e de Comunicação e Relações com o Exterior).

- **Centro de Documentação/Biblioteca**, que reportando ao Diretor, é coordenado por uma Técnica Superior.

A orgânica funcional interna, apresenta-se na figura seguinte:



2.5 Oferta Formativa

Na ESGTS são lecionados:

cinco cursos de Licenciatura:

- Contabilidade e Fiscalidade;
- Gestão de Empresas;
- Marketing e Publicidade;
- Informática;
- Negócios Internacionais;

quatro cursos de Mestrado:

- Contabilidade e Finanças;
- Gestão das Organizações de Economia Social;
- Marketing;
- Sistemas de Informação para Gestão;

cinco cursos Técnicos Superiores Profissionais (TeSP):

- Apoio à Gestão;
- Contabilidade;
- Tecnologias Web e Dispositivos Móveis;
- Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação;
- Redes e Sistemas Informáticos;

estando também em funcionamento:

- uma Pós-graduação em Gestão de Unidades de Saúde;
- Programa Erasmus.

2.6 Estudantes

No ano letivo de 2016/17, a ESGTS apresentou um total de 1020 estudantes matriculados, distribuídos pelas seguintes formações:

- 748 alunos em cursos de Licenciatura (1º ciclo),
- 103 alunos em cursos de Mestrado (2º ciclo) e 31 alunos em curso de Pós-Graduação;
- 118 alunos em cursos TeSP;
- 20 alunos no Programa Erasmus.

2.7. Recursos Humanos

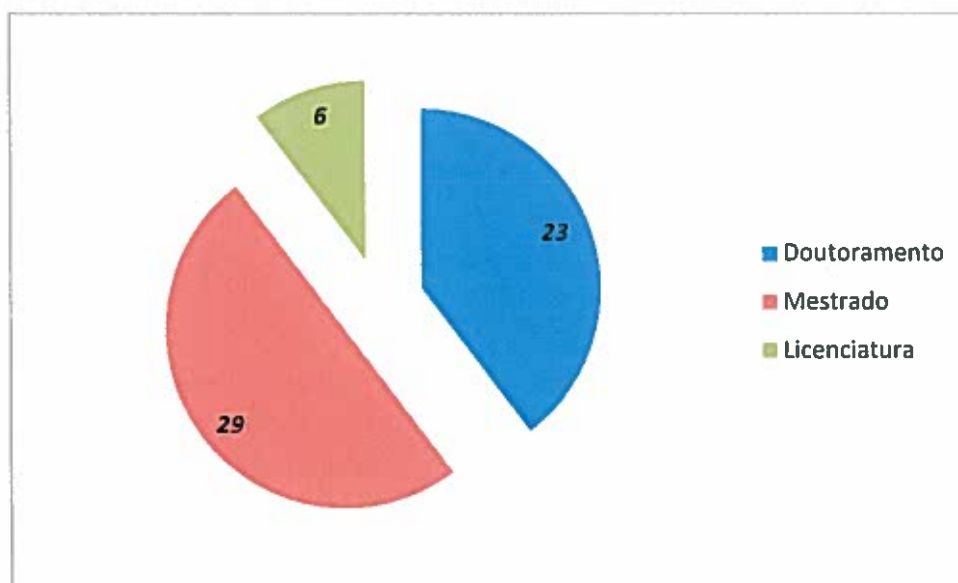
Docentes

No que diz respeito à qualificação académica do corpo docente, a ESGTS dispõe de 23 doutores, 29 mestres e 6 licenciados, distribuídos por 4 departamentos: Ciências Sociais e Organizacionais, Contabilidade e Finanças, Informática e Métodos Quantitativos e Marketing e Recursos Humanos. A ESGTS também detém 8 docentes com o título de especialista

Caraterização do pessoal docente:

Categoria Profissional	Total Categoria
Professores Coordenadores	4
Professores Adjuntos (Inclui convidados)	43
Assistentes (inclui convidados)	8

No que diz respeito à qualificação académica do corpo docente verifica-se a seguinte distribuição:



Não Docentes

A ESGTS conta com 20 não docentes, distribuídos pelas seguintes categorias:

Carreira/Categoria Profissional	Nºs
Técnico (a) Superior	7
Informática	3
Assistente Técnico (a)	3
Assistente Operacional	2
Auxiliares de limpeza (tempo parcial)	4

2.8 Recursos materiais de suporte à Escola

A ESGTS está inserida no Campus Andaluz” do IPSantarém, e integra três edifícios afetos à ESGTS (Edifício Principal, Bloco “M” e Biblioteca Veríssimo Serrão), assim como Refeitório, Residência de Alunos e Parque de Estacionamento.



2.9 Recursos financeiros de suporte à Escola

No que diz respeito aos recursos financeiros da escola, importa referir que, no âmbito dos Estatutos do IPSantarém e da consequente perda de autonomia financeira das suas unidades orgânicas a partir de 2009, o orçamento anual encontra-se agregado no orçamento do IPSantarém.

Para o ano de 2017 o Instituto irá dispor de receitas provenientes de Orçamento de Estado de 12.561.474 Euros.

3. Plano de Atividades 2017

3.1- Eixos e Linhas Estratégicas

O conjunto de atividades para o ano de 2017 resultam do conjunto dos contributos dos vários órgãos de gestão, dos departamentos e dos coordenadores de curso pretendendo-se desta forma harmonizar as ações a desenvolver pelos vários intervenientes.

Atenta a Missão, Visão e Valores que caracterizam a ESGTS, o Plano de Atividades para 2017 estrutura-se em torno de quatro eixos e respetivas linhas estratégicas que se apresentam no seguinte quadro síntese:

Eixo Estratégico	Linhas Estratégicas
Melhoria da Oferta Formativa e do Sucesso Escolar	Adequação da Oferta Formativa
	Promoção da Qualidade do Ensino
	Captação de Estudantes e Promoção do Sucesso Escolar
	Aumentar a Internacionalização e Mobilidade

Eixo Estratégico	Linhas Estratégicas
Promoção da Investigação e Desenvolvimento	Melhorar a Produção Científica
	Desenvolvimento da Prestação de Serviços

Eixo Estratégico	Linhas Estratégicas
Reforço da Interação com o Meio Envolveinte	Melhoria da integração dos alunos no Mercado de Trabalho
	Reforço da visibilidade da Escola

Eixo Estratégico	Linhas Estratégicas
Melhoria da Dinâmica Institucional	Planificação das atividades dos outros Órgãos de Governo
	Promoção da cooperação com os Departamentos e Coordenadores de Curso
	Assegurar as condições e os recursos ao funcionamento da Escola dos funcionários não docentes
	Promover a valorização da Escola
	Apoiar as atividades da Associação de Estudantes

3.2- Mapas do Plano de Atividades

Objetivo Estratégico (OE1) - Melhoria da Oferta Formativa e do Sucesso Escolar

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO1- Adequação da Oferta Formativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criação do TeSP em Gestão e Comunicação Comercial • Criação da Pós-Graduação em Gestão de Empresas Agro-Industriais • Criação do Mestrado em Gestão de Unidades de Saúde • Criação de uma Pós-Graduação em Direção de Empresas • Dinamização da oferta de ações de Formação Contínua <p>LO2 – Promoção da Qualidade do Ensino</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementação das recomendações dos relatórios das CAE/A3ES • Implementação das medidas baseadas nos relatórios dos Coordenadores de Curso • Implementação das medidas baseadas nos inquéritos da Comissão para a Qualidade • Promoção de ações de formação pedagógica do corpo docente • Realização de visitas de estudo a empresas/organizações 	<p>Registo na DGES/Entrada em funcionamento em 2017/18</p> <p>Entrada em funcionamento em 2017/18</p> <p>Creditação pela A3ES e entrada em funcionamento em 2017/18</p> <p>Entrada em funcionamento em 2017/18</p> <p>Oferta de 4 cursos de formação</p> <p>Anos letivos de 2016/17 e 2017/18</p> <p>Anos letivos de 2016/17 e 2017/18</p> <p>Anos letivos de 2016/17 e 2017/18</p> <p>2 ações</p> <p>1 ação por curso</p>	<p>Direção/C Técnico-Científico/IPS</p> <p>Direção da ESGT e ESA/C. Técnico-Científico/IPS</p> <p>Direção da ESGT e ESS</p> <p>Direção/ Cons.Técnico-Científico</p> <p>Departamentos</p> <p>Direção/Coord. Curso</p> <p>Direção/Conselho</p> <p>Pedagógico/Coord. Curso</p> <p>Direção/Conselho</p> <p>Pedagógico/Coord.Curso</p> <p>Conselho Pedagógico</p> <p>Direção/Coord. Curso</p>

Objetivo Estratégico (OE1) - Melhoria da Oferta Formativa e do Sucesso Escolar

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO3 - Captação de Estudantes e Promoção do Sucesso Escolar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divulgação da oferta formativa (redes sociais, imprensa, rádio e transportes públicos) • Promoção da oferta formativa junto da rede de escolas do ensino secundário e Profissional • Melhorar o sucesso escolar nas UCs de Métodos Quantitativos • Criação de prémios para os melhores alunos a atribuir por entidades externas • Organização do “Dia da Escola Aberta” <p>LO4 – Aumentar a Internacionalização e a Mobilidade</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento da mobilidade Erasmus • Captação de estudantes internacionais • Oferta de <i>Short Courses</i> em língua inglesa • Implementação do Mestrado Internacional em “<i>International Business</i>” 	<p>Aumentar em 5% o número de alunos</p> <p>Aumentar nº de visitas face a 2016</p> <p>3 turmas para todos os alunos de Licenciatura</p> <p>1 prémio por curso</p> <p>Aumentar o número de escolas presentes face a 2016</p> <p>Aumentar o nº de alunos em 50% Autumn/Spring Semester</p> <p>Lecionação em língua inglesa da Lic. em Negócios Internacionais e do Mestrado em SIG</p> <p>4 Cursos/Summer School</p> <p>Previsão para o ano letivo de 2017/18</p>	<p>Direção/Coord. Curso</p> <p>IPS/Coord. Curso</p> <p>Departamento/Coord. Curso</p> <p>Direção</p> <p>IPS/Direção/Coord. Curso</p> <p>Direção/Coord. Programa Erasmus</p> <p>IPS International School /Direção</p> <p>IPS/Departamentos</p> <p>Direção/Coordenador Erasmus</p>

Objetivo Estratégico (OE2) – Promoção da Investigação e Desenvolvimento

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO1 – Melhoria da Produção Científica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definição e implementação de projetos de investigação • Integração dos estudantes em atividades de I&D • Promoção de candidaturas a programas de financiamento de projetos de I&D <p>LO2 – Desenvolvimento da Prestação de Serviços</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificação de necessidades de consultoria de entidades públicas e privadas do Distrito de Santarém 	<p>1 projeto de investigação por departamento</p> <p>Participação de 3/5 alunos por projeto de investigação</p> <p>Previsão de 2/3 candidaturas em 2017</p> <p>Previsão de 3/4 ações de consultoria</p>	<p>UIIPS/Departamentos</p> <p>Departamentos</p> <p>Direção/Departamentos</p> <p>Direção/Departamentos</p>

Objetivo Estratégico (OE3) – Reforço da Interação com o Meio Envolvente

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO1 – Melhoria da Integração dos Alunos no Mercado de Trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realização de conferências/palestras com profissionais seniores • Organização de Jornadas/ Ciclos de Conferências com entidades externas <p>LO2 – Reforço da visibilidade da Escola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criação da <i>Newsletter</i> • Aumentar o contacto com antigos alunos 	<p>2 ações por curso</p> <p>1 ação por curso</p> <p>4 publicações anuais/2017</p> <p>Criação da <i>ESGT-Alumni</i></p>	<p>Coord. Curso</p> <p>Coord. Curso/Departamento.</p> <p>Direção</p> <p>Direção</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO1 - Planificação das Atividades dos outros Órgão de Governo</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Atividades do Conselho Técnico-Científico</u> <ul style="list-style-type: none"> Exercício das competências estatutariamente atribuídas, em especial: <ul style="list-style-type: none"> . Concluir o processo de avaliação de desempenho docente relativamente ao ciclo 2015-17 . Melhorar a aplicação do sistema de avaliação de desempenho docente . Debater a oferta formativa global da Escola . Pronunciara-se sobre a criação de novos cursos – TeSP, 1º e 2º ciclo e pós-graduações . Contribuir para a elaboração do código de conduta e boas práticas, em matéria de natureza técnica e científica . Implementar o “banco de horas” • <u>Atividades da Assembleia da Escola</u> <ul style="list-style-type: none"> Exercício das competências legal e estatutariamente atribuídas, em especial: <ul style="list-style-type: none"> . Reunião ordinária para apreciar e aprovar o Plano de Atividades da Escola 2017 . Reunião ordinária para apreciar o Relatório de Atividades da Escola 2016 . Reunião extraordinária para aprovar o calendário eleitoral pra a eleição do Diretor . Reunião extraordinária para audição pública dos candidatos a Diretor . Reunião extraordinária para a eleição do Diretor . Reunião ordinária para apreciar e aprovar o Plano de Atividades da Escola 2018 . <u>Atividades do Conselho Pedagógico</u> <ul style="list-style-type: none"> Exercício das competências legal e estatutariamente atribuídas, em especial: <ul style="list-style-type: none"> . Acompanhamento da implementação do “novo” Regulamento de Avaliação de Conhecimentos dos Alunos . Avaliação do desempenho pedagógico dos docentes 	<p>Alteração Regulamento do IPS</p> <p>A realizar durante 2017 A realizar durante 2017 Pronúncia/aprovação</p> <p>A desenvolver durante 2017</p> <p>Aprovação durante 2017</p> <p>Janeiro Março Setembro Outubro Novembro Dezembro</p> <p>Ao longo do ano letivo</p> <p>Semestral</p>	<p>Coord. Dep./CTC/IPS</p> <p>CTC CTC CTC/Direção/IPS</p> <p>CTC/A. Escola</p> <p>CTC/Direção</p> <p>Plenário/Assembleia de Escola</p> <p>C. Pedagógico/ C. Coordenadora</p> <p>C. Pedagógico/ C. Avaliação e Qualidade</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO2 – Promoção da Cooperação com os Departamentos e com os Coordenadores de Curso</p> <p><u>Atividades dos Departamentos</u></p> <p>Exercício das competências estatutariamente atribuídas, em especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Departamento de <u>Contabilidade e Finanças</u> . Seminário sobre “<i>Beyond Budgeting</i>” . Seminário sobre “Tributação das Manifestações de Fortuna” . Seminário sobre Auditoria Financeira . Seminário sobre “<i>Activity-based Costing</i>” . Seminário sobre SNC-AP . Seminário sobre “Investigação quantitativa em contabilidade e finanças” . Seminário sobre “Recuperação de empresas em situação económica difícil, de insolvência iminente e atual” . Seminário sobre “O atual regime jurídico de contratação a termo” . Semana da Contabilidade, Finanças e Fiscalidade . Conferência sobre “O plano especial de revitalização” . Ação de Formação “Contabilidade de Gestão para a Administração Pública” . Curso de preparação para o Exame de Admissão à Ordem dos Contabilistas . Protocolo com a Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo . Candidatura ao Programa Coopjovem . Projecto de Investigação “INOMAP-Inovação de Práticas de Controlo de Gestão nas PMEs” . Orientação de Trabalhos de Mestrado (mestrado em Contabilidade e Finanças) 	<p>A realizar em Abril A realizar em Abril A realizar em Maio A realizar em Novembro A realizar em Novembro A realizar em Dezembro Em data a definir</p> <p>Em data a definir A realizar em Maio Em data a definir A realizar em Junho A realizar de Julho a Outubro A concretizar em Março Durante o 1º Semestre A realizar de Fevereiro a Dezembro 20 dissertações</p>	<p>Prof. Rui Robalo Prof. Joaquim Reis Prof. Agostinho Pereira Prof. Rui Robalo Prof. Agostinho Pereira Prof. Rui Robalo Prof. Júlio Camelo</p> <p>Prof. Júlio Camelo Prof. Rui Robalo Prof. Júlio Camelo Prof. João Teodósio Prof. Rui Robalo Prof. Miguel Nogueira Prof. Rui Robalo Prof. Rui Robalo/Alunos do Mestrado em CF Docentes do Departamento</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<ul style="list-style-type: none"> . <u>Departamento de Informática e Métodos Quantitativos</u> . Conferência sobre "eBusiness" (em parceria com a área de MRK) . Conferência do Departamento – temática a definir . Seminário sobre "Teste e qualidade de software" . Seminário sobre "Interfaces Touchless" . Participação no projeto de investigação "Volto Já" (submetido a financiamento) . Participação na Conferência da CAPSI 2017 . Promoção da investigação no âmbito da Linha de Investigação da UI. IPS "Gestão, Organizações, Tecnologias e Sistemas de Informação" . Angariação de estágios curriculares para os alunos finalistas da Lic. em Informática . Visita aos locais de estágios dos alunos finalistas da Lic. em Informática 	<p>Em data a definir/participação de convidados do meio empresarial</p> <p>Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>Concretizar as tarefas previstas/ a desenvolver durante 2017</p> <p>Participação na Comissão de Programa/Apresentação de comunicações</p> <p>Aumento da produção científica relativamente a 2016</p> <p>24 estágios</p> <p>24 visitas</p>	<p>Docentes do Departamento/ Docentes do Departamento</p> <p>Prof. Cláudio Barradas Prof. Cláudio Barradas Prof Cláudio Barradas Prof João Nascimento</p> <p>Docentes do Departamento Docentes do Departamento</p> <p>Docente da UC de Projeto Aplicado Docente da UC de Projeto Aplicado /Orientadores de estágio</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>Departamento de Ciências Sociais e Organizacionais</p> <ul style="list-style-type: none"> . Organização de seminários da UC Introdução à Gestão . Organização de seminários da UC Comportamento Organizacional . Organização de seminários da UC Estratégia Aplicada em Simulador . Organização de seminários da UC História Económica e Empresarial . Organização de seminários da UC Atores e Experiências de Economia Social . Organização de seminário sobre Economia Portuguesa, no âmbito da UC de Comércio e Investimento Internacional . Participação e desenvolvimento do projeto de investigação “Volto Já” (aguarda financiamento) . Participação no projeto de investigação <i>Care4Value</i> (aguarda financiamento) . Participação no projeto “<i>Digital Projects for an Inclusive Society</i>”(aguarda financiamento) . Apresentação de comunicações em congressos nacionais e/ou internacionais . Publicação de artigos em revistas nacionais e/ou internacionais . Orientação de Trabalhos de Mestrado – MGOES . Angariação de estágios curriculares para os alunos finalistas da LGE . Visitas aos locais de estágio dos alunos finalistas da LGE 	<p>6 seminários (2 por turma) 6 seminários (2 por turma) 4 seminários (2por turma) 3 seminários (1 por turma) 5 seminários</p> <p>1/2 seminários</p> <p>Concretização das tarefas previstas/a desenvolver em 2017 Concretização das tarefas previstas/a desenvolver em 2017 Preparação de uc de “Management” 7 comunicações</p> <p>7 artigos</p> <p>19 dissertações e 1 estágio</p> <p>60 estágios</p> <p>60 visitas</p>	<p>Docentes da UC (LGE) Docentes da UC (LGE) Docentes da UC (LGE) Docente da UC (LGE) Docente da UC (MGOES) Docente da UC</p> <p>Docentes do Departamento Prof^o Susana Leal Prof^o Sandra Oliveira</p> <p>Prof^a Carla Vivas Docentes do Departamento Docentes do Departamento Docentes do Departamento Docente da UC Opções Docente da UC Opções </p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<ul style="list-style-type: none"> . Departamento de Marketing e Recursos Humanos . Proposta de criação de uma Licenciatura em Negócios Digitais . Conferência sobre “eBusiness” (em parceria com o DIMQ) . Conferência na área da Publicidade . Conferência na área da Comunicação . Orientação dos Trabalhos de Mestrado (Mestrado em Marketing) nas áreas do Marketing Turístico, da Distribuição e Logística em Marketing, do Marketing Digital e do Empreendedorismo . Angariação e orientação dos estágios curriculares dos alunos finalistas da LMP . Desenvolvimento de Planos de Negócio para a criação de novas empresas no âmbito da UCs de Empreendedorismo . Apresentação de proposta para a promoção da imagem e cursos da Escola • <u>Atividades dos Coordenadores de Curso</u> <ul style="list-style-type: none"> Exercício das competências estatutariamente definidas, em especial: <ul style="list-style-type: none"> . Pós-Graduação em Gestão de Unidades de Saúde . Desenvolvimento de projeto de investigação para submissão ao Programa de Modernização dos Institutos Politécnicos . Conferência na área da Gestão da Saúde . Organização de seminários e <i>workshops</i> . Visita de Estudo à Unidade de Saúde de Matosinhos . Reforço do posicionamento pós-graduação através de novas parcerias . Criação de parceria com Universidade Brasileira 	<p>Acreditação pela A3ES Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>Em desenvolvimento</p> <p>Em desenvolvimento</p> <p>A realizar até Maio</p> <p>A desenvolver durante 2017</p> <p>Junho 2017</p> <p>Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>Parcerias com DGS, Inframed, ARS Alentejo/ A desenvolver durante 2017</p> <p>Criação <i>Joint Degree/ A desenvolver em 2017</i></p>	<p>Departamento/CTC/IPS Docentes do Departamento Docentes do Departamento Docentes do Departamento Docentes do Departamento Docentes do Departamento</p> <p>Docente da UC Estágio Docentes das UCs de Empreendedorismo Docentes da área de MRK</p> <p>Coordenador/Docentes</p> <p>Coordenador Coordenador Coordenador Coordenador/Direção</p> <p>Coordenador/Direção da ESGT e ESS</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<ul style="list-style-type: none"> . <u>Licenciatura em Contabilidade e Fiscalidade</u> . Organização de curso de formação/Protocolo com a SAGE . Seminário sobre A Responsabilidade Tributária Subsidiária (em conjunto c/ LGE) . Participação em ações de divulgação do curso (promoção externa) . Participação no "Dia da Escola Aberta" . Elaboração do Relatório-Síntese das Atividades/Funcionamento do Curso . <u>Licenciatura em Gestão de Empresas</u> . Organização de curso de formação/Protocolo com a Sage . Seminário sobre A Responsabilidade Tributária Subsidiária (em conjunto c/LCF) . Organização de <i>workshop</i> sobre "Como elaborar um Currículo" . Visita de Estudo a empresa/organização . Propor a aquisição de material bibliográfico . Participação em ações de divulgação do curso (promoção externa) . Participação no "Dia da Escola Aberta" . Realização da sessão de boas-vindas aos novos alunos . Promoção de reunião com os docentes do curso . Promoção de reunião com os alunos do curso . Elaboração do Relatório-Síntese das Atividades/Funcionamento do Curso . <u>Licenciatura em Informática</u> . Promoção de <i>shortcourses</i> extracurriculares de Português e Inglês (em conjunto com o TeSP em TPSI) . Organização do curso de formação SAGE X3 para os alunos finalistas/ Protocolo com a Sage 	<p>A desenvolver em 2017 Em data a definir</p> <p>Em data a definir</p> <p>1 relatório em 2017</p> <p>A desenvolver em 2017 Em data a definir Em data a definir Em data a definir</p> <p>1 proposta 3 ações em 2017 Organização de 1 peddy-paper 2 sessões/Início ano letivo 1 reunião 1 reunião 1 relatório em 2017</p> <p>2 cursos em 2017</p> <p>Formação de 200 horas/Em data a definir</p>	<p>Coordenador/Autoridade Tributária Coordenador/IPS Coordenador/Direção Coordenador</p> <p>Coordenador Coordenador Coordenador Coordenador/Direção Coordenador Coordenador/IPS Coordenador/Direção Coordenador Coordenador Coordenador Coordenador</p> <p>Coordenador</p> <p>Coordenador</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<ul style="list-style-type: none"> . <u>Licenciatura em Marketing e Publicidade</u> . Realização de visitas de estudo a empresas/organizações . Organização de conferência na área da Publicidade . Organização de conferência na área dos Estudos de Mercado . Organização de Jornadas com entidades externas . Divulgação do curso nas redes sociais, imprensa, rádio e transportes públicos . <u>Licenciatura em Negócios Internacionais</u> . Seminário sobre internacionalização: o caso da Adega Cooperativa de Alcanhões . Conferência sobre Estratégias e Instrumentos de Apoio à Exportação de Vinho . Realização de visitas de estudo a unidades empresariais <p><u>TeSP em Técnicas de Programação e Sistemas de Informação</u></p> <ul style="list-style-type: none"> . Promoção de <i>shortcourses</i> extracurriculares de Português e de Inglês (em conjunto com a Lic. em Informática) <p><u>TeSP em Tecnologias Web e Dispositivos Móveis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> . Organização de seminário sobre Desenvolvimento Web e Móvel . Organização de seminário sobre Marketing Digital . Curso de formação de Aplicações Suportadas na Cloud (Dropbox, Google Drive e Aplicações Google, Aplicações Office 365, etc) 	<p>Visita à Quinta da Alorna/Em data a definir Em data a definir/participação de profissional sénior Em data a definir/participação de profissional sénior Jornada do MRK dos Vinhos do Ribatejo/Em data a definir Criação e implementação duma estratégia digital</p> <p>A realizar em Março/participação do responsável pela exportação A realizar em Abril/participação de entidades externas 1/2 visitas (Março a Maio)</p> <p>2 cursos</p> <p>1 seminário/Data a definir 1 seminário/Data a definir 1 curso com 2 sessões/Data a definir</p>	<p>Coordenador Coordenador Coordenador Coordenador Coordenador/Direção</p> <p>Coordenador Coordenador Coordenador</p> <p>Coordenador Coordenador Coordenador</p>

Objetivo Estratégico (OE4) – Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p><u>TeSP em Apoio à Gestão</u></p> <ul style="list-style-type: none"> . Promoção do curso junto da rede de escolas do ensino secundário e profissional . Receção aos alunos do Agrupamento de Escolas Damião de Góis (em conjunto com o TeSP em Contabilidade) . Angariação de estágios para os alunos do curso . Visitas aos locais de estágio dos alunos <p><u>TeSP em Técnico de Contabilidade</u></p> <ul style="list-style-type: none"> . Promoção do curso junto dos parceiros da rede do IPS . Promoção do curso junto da rede de escolas do ensino secundário e profissional . Receção aos alunos do Agrupamento de Escolas Damião de Góis . Participação no "Dia da Escola Aberta" . Realização de estudo de mercado para identificação de potenciais alunos . Angariação de novos locais de estágio com base na residência dos alunos 	<p>A desenvolver em 2017 Fevereiro</p> <p>A desenvolver em 2017 A realizar em 2017</p> <p>Implementação por via eletrónica/ a desenvolver em 2017 A desenvolver em 2017 Fevereiro Data a definir A realizar até Maio/Junho A desenvolver em 2017</p>	<p>Coordenador/IPS Coordenador</p> <p>Coordenador Coordenador</p> <p>Coordenador</p> <p>Coordenador/IPS Coordenador Coordenador/Direção Coordenador Coordenador</p>

Objetivo Estratégico (OE4) - Melhoria da Dinâmica Institucional

Linhas Estratégicas / Ações	Metas	Intervenientes
<p>LO3 – Assegurar as condições e recursos necessários ao funcionamento da Escola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reforço dos RH (pessoal não-docente) • Melhoria das Infraestruturas e Equipamentos • Intervenção no Edifício da Biblioteca • Instalação novo sistemas Ar Condicionado /Auditório • Instalação sistema controle de presenças dos alunos • Atualização de Software e Hardware 	<p>Admissão de 1 Assistente Técnico e de 3 Assistentes Operacionais.</p> <p>Criação do Laboratório de Redes</p> <p>A realizar/2017</p> <p>A realizar/2017</p> <p>A realizar/2017</p> <p>A realizar/2017</p>	<p>Direção</p> <p>Direção/Departamento IMQ</p> <p>Direção</p> <p>Direção</p> <p>Direção</p> <p>Direção</p>
<p>LO4 – Promover a valorização dos funcionários da Escola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementação de um Plano de Formação visando a melhoria de conhecimentos/competências <p>LO5 – Apoiar as Atividades da Associação de Estudantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reforço do apoio às atividades estudantis – Associação de Estudantes e Tuna Académica 	<p>Abranger 50% do pessoal não-docente</p> <p>1 plano a implementar em 2017/Remodelação Sala de Convívio da AE e Apoio às deslocações da Tuna</p>	<p>Direção</p> <p>Direção/Associação Estudantes</p>

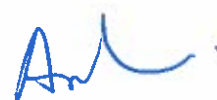
Santarém, 31 de Janeiro de 2017

O Diretor



Professor Coordenador Vitor Costa

O Subdiretor



Professor Coordenador António Lourenço