



Instituto Politécnico de Santarém

ESCOLA SUPERIOR DE DESPORTO DE RIO MAIOR

Plano Anual de Atividades

2021

Rio Maior, janeiro de 2021

Enquadramento

Tomando em consideração que o Plano Estratégico Plurianual 2019-2022 da Escola Superior de Desporto de Rio Maior (ESDRM), do Instituto Politécnico de Santarém (IPSantarém), elaborado pela Direção da ESDRM e o Conselho Consultivo de Administração (CCA), o presente Plano de Atividades de 2021 assenta a sua estrutura numa lógica coerente com as competências e o planeamento dos Órgãos de Gestão (Diretor, Assembleia de Escola, Conselho Técnico-Científico e Conselho Pedagógico), Coordenadores de Cursos (Licenciatura: AFEVS, DCFS, DNTA, GOD, TD; Mestrado: MAFS, MTD, MDR; TeSP STAT), Laboratório de Investigação em Desporto, Subáreas Científicas (AFS, CM, GD, PD, PDE), Áreas Técnicas (DN, FIT, FTD), Gabinetes Funcionais (GFC, GIC, GER, GP, GPES, GF, GAQ, GDI – Biblioteca, GMI, GAEE, GAP) e Serviços (SS, SCM – Informática, SAC, SRH, SCTA, SAL, SAS-ESDRM).

Deste modo, para cada uma das Áreas de Intervenção Estratégica (AIE), são propostas vários compromissos e atividades principais (CAP), pelas diversas estruturas da ESDRM, que serão realizadas em alinhamento com os as Grandes Opções Estratégicas (GOE) e em articulação com os Objetivos Estratégicos (OE) definidos no Plano de Desenvolvimento Plurianual 2019-2022.

Não obstante, este plano foi elaborado sobre grandes constrangimentos das ameaças (internas e externas).

O ano de 2020 foi um ano muito complexo, que exigiu um enorme esforço de toda a comunidade académica, face aos desafios que foram colocados, únicos na vida institucional.

Do ponto de vista interno, uma grave crise financeira no final de 2019, que despoletou uma crise administrativa no início de 2020, com o processo de destituição do Presidente do IPSantarém, que levou à sua renúncia ao cargo, e posteriormente, a um novo processo eleitoral que demorou quase um ano, e que só ficou fechado com a tomada de posse do novo Presidente do IPSantarém a 14 de dezembro de 2020.

Do ponto vista externo, uma pandemia Mundial, no início do ano de 2020, que mudou por completo, de uma semana para a outra, literalmente, a forma de funcionamento de todas as atividades, letivas e não letivas, colocando pressão sobre as instituições e enormes desafios para resolver, num contexto que esteve (e ainda está) em constante mudança, que no caso particular do IPSantarém se fez sentir com maior impacto face à instabilidade administrativa interna e a grande pressão financeira, que colocou em evidência as fragilidades enquanto instituição do ensino superior.

A nova escalada da situação epidemiológica no final de 2020 e início de 2021, voltou a colocar pressão nas Instituições, que apesar de melhor preparadas para dar resposta, continuam a funcionar num clima de grande incerteza.

É neste contexto que se estabelece o Plano de Atividades para 2021, que terá como grande opção principal: a salvaguarda do funcionamento das nossas atividades letivas e não letivas, em garantindo o regime presencial, em especial do ensino prático.

AIE I: Recursos Humanos e Carreiras

OE1 - Promover a estabilização, valorização e qualificação das carreiras (Docentes e Não Docentes)

Compromissos e Atividades Principais

1. Consolidação da mobilidade inter-carreiras dos trabalhadores não docentes:
 - 2 Técnicos Superiores e 2 Assistentes Técnicos;
2. Renovar os vínculos dos trabalhadores (docentes e não docentes) com CTFP Termo Certo:
 - 1 Assistente Operacional (âmbito programa CEI+)
 - 23 ETIs para contratação de docentes convidados necessários de modo a garantir a sustentabilidade da oferta formativa (5 Licenciaturas, 3 Mestrados, 1 TeSP – tomando em consideração o presente ano letivo e os docentes licença especial – sem DSD, e sem contabilizar a substituição de docentes com declarações de risco e/ou atestados médicos);
3. Promover a progressão na carreira dos trabalhadores docentes, solicitando abertura de concursos:
 - 4 Professores Coordenadores;
 - 1 Professor Coordenador Principal;

OE2 - Aumentar o corpo docente e não docente de carreira

Compromissos e Atividades Principais

4. Promover a sustentabilidade da oferta formativa da ESDRM, solicitado a abertura de concursos docentes (para as áreas de maior carência dos cursos):
 - 7 Professores Adjuntos;
5. Promover a abertura de concurso não docentes para áreas de maior necessidade:
 - 1 Assistente Operacional
 - 1 Técnico Especialista (Bibliotecário(a))

OE3 - Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários docentes e não docentes

Compromissos e Atividades Principais

6. Apoiar a participação dos docentes em formações para revalidação dos títulos profissionais:
 - 1 ação interna (GFC) e 1 ação externa por docente;
7. Apoiar a participação dos não docentes em formações/ações (internas ou externas):
 - 1 ação interna (Serviços/Gabinetes) e 1 ação externa por não docente

AIE II: Ambiente, Estrutura Interna e Eficiência Organizativa

OE4 - Promover a inovação e eficiência organizacional e a qualidade dos serviços

Compromissos e Atividades Principais

8. Reorganizar alguns serviços e gabinetes funcionais, com reafecção de trabalhadores não docentes e atribuição funções de coordenação:
 - GAQ, GP, GFC, GIC, SRH
9. Consolidar sistemas de informação e implementação de novas funcionalidades:
 - controlo de assiduidade e gestão da ocupação espaços (estudantes e docente);
 - controlo de assiduidade sistema biométrico (não docentes)
 - SIGARRA – consolidar “PUCs” e implementar “Ficha de Docente”;

OE5 - Valorizar as condições de vivência, de trabalho e de identidade da ESDRM

Compromissos e Atividades Principais

10. Promoção da prática desportiva e de atividade física, e da melhoria dos espaços e equipamentos desportivos existentes:
 - Programa Fitness da ESDRM (incluindo a reativação do Programa #SOUESPORTO EM CASA, caso seja necessário);
11. Criação de melhores condições e estruturas de apoio às atividades letivas, não letivas e de estudo (para fazer face às necessidades do ensino misto e atendimento não presencial):
 - Apetrechar 22 salas/espacos de aulas com equipamento para ensino a distância;
 - Apetrechar o Auditório 1 com equipamento para videostreaming;
 - Apetrechar o 2º piso da Biblioteca com equipamento informático para os docentes e alunos;

- Atribuição de portáteis a todos os docentes a tempo integral que ainda não tenham, e a todos os não docentes, equipamento também os gabinetes e serviços com WebCams e novos monitores;
- Aumentar a capacidade da infraestrutura wireless da ESDRM;
- Implementar o Plano de Emergência;
- Implementar um Plano de Manutenção/Reparação das Infraestruturas, bem como, equipamentos (incluindo os desportivos);

OE6 Reforçar as atividades de promoção institucional e comunicação interna e externa

Compromissos e Atividades Principais

12. Participar nas ações de divulgação da oferta formativa:
 - todas as ações da Inspiring Future e na Futurália (incluindo formatado virtual);
13. Implementar novos programas de comunicação externa:
 - Visitas Guiadas à ESDRM virtuais;
 - ESDRM Ensino&Ciência (conteúdos multimédia);
14. Dinamizar as redes sociais existentes, e reforçar a comunicação interna:
 - Implementar Canal YouTube;
 - Implementar eNEWS SOUDESORTO;

AIE III: Oferta Formativa, Investigação, Inovação e Transferência do Conhecimento

OE7 - Promover a qualidade e diversidade da oferta formativa

Compromissos e Atividades Principais

15. Reacreditação dos Cursos pela A3ES:
 - Licenciatura de GOD
16. Oferta Formativa para 2021-2022:
 - Licenciaturas AFEVS, DCFS, DNTA, GOD, TD
 - Mestrados MFS, MTD e MDR (parceira UAG – 2ª Edição na ESDRM)
 - TeSP STAT (possibilidade de segunda turma na Nazaré – parceria EPN e a CMN)
 - Colaboração Interna na Licenciatura da ESES (Educação Ambiental e Turismo de Natureza), e Externa no TeSP do IPTomar (Tecnologia e Desporto);
17. Preparação de nova oferta formativa pós-graduada, nas seguintes áreas (em parceria):
 - Desporto, Tecnologia e eSports
 - Desporto e Exercício Físico para Pessoas com Deficiência
 - Gestão do Desporto
18. Oferta formativa de curta duração (presencial e não presencial), no âmbito do GFC:
 - realização de 5 ações de formação para revalidação dos títulos profissionais (TD, TEF e DT);

OE8 - Promover o sucesso escolar e a redução do abandono

Compromissos e Atividades Principais

19. Identificar causas do abandono (e desistência) dos estudantes de todos os ciclos de ensino:

- realização de estudo com os estudantes que abandonaram nos últimos 2 anos lectivos, percebendo também o impacto da pandemia;
20. Promoção de ações de formação para docentes no âmbito da melhoria de conhecimentos e competências profissionais:
- 2 ações sobre utilização de novas metodologias e tecnologias de ensino-aprendizagem;

OE9 - Reforçar as atividades de investigação & desenvolvimento e ligações aos Centros de Investigação

Compromissos e Atividades Principais

21. Apoiar à produção/disseminação científica de excelência:
- implementar o prémio de investigação “*Cidade do Desporto e da Ciência*”, para distinguir a produção científica dos docentes a TI da ESDRM;
 - implementar um regulamento de apoio às atividades I&D no âmbito da autonomia estatutária da ESDRM;
 - comparticipar a participação dos docentes a tempo integral em um evento científico nacional (com comunicação);
22. Apoiar a atividade científica dos docentes a tempo integral, doutorados e integrados em Centros de Investigação, dos quais a ESDRM-IPSantarém faz parte:
- CIDESD (Ciências do Desporto);
 - CIEQV (Ciências da Educação) – incluindo apoio administrativo;
 - CITUR (Ciências do Turismo)
23. Acolher e apoiar a organização do Congresso do CIEQV;

AIE IV: Ligação à Comunidade, Parcerias e Internacionalização

OE10 - Promover a ligação à comunidade local e aos parceiros institucionais

Compromissos e Atividades Principais

24. Intensificação das relações institucionais e trabalho colaborativo na comunidade local:
- implementação de um centro de ciência viva na área do Desporto (parceria com a CMRM, a DESMOR e o CNIRM)
 - implementação de um talentódromo desportivo (parceria com a DESMOR, Clubes Desportivos Locais e CIDESD)
 - implementação de programas de intervenção comunitária (em parceria com o Centro de Saúde) - Diabetes Movimento, Pessoas com Fibra, Sem (de)Pressão, MOV&mentar;
 - realização de um estudo sobre a atividade física e desportiva da população de Rio Maior (em parceria com a CMRM e DESMOR) – Barómetro RM;
 - apoio à atividade dos Clubes Desportivos locais (em especial da AADRM);
25. Consolidação da ligação aos nossos parceiros estratégicos, através das seguintes ações:
- participação de docentes órgãos sociais Sociedades Científicas, Associações Profissionais, Federações e Associações (SPPD, SCPD, APFE, CTP, FPN, FPN, ADSJ e outras);
 - participação Institucional na Assembleia Plenária do CPP;
 - apoio à ANDDVIS no âmbito da Preparação da Seleção Nacional de GoalBall para o Europeu;
 - colaboração em ações de formação da AFS e AFL;
26. Apoiar a participação em todas as reuniões das seguintes Redes nacionais:
- Rede de Escolas com Formação em Desporto do Ensino Superior Politécnico Público (REDESPP), incluindo acolhimento da sede e apoio administrativo à Direção da Rede. O apoio também será dado aos representantes nas comissões:

- » Comissão de avaliação e qualidade (Elsa Vieira)
- » Comissão de educação física e motora (David Catela)
- » Comissão de exercício e saúde (Nuno Pimenta)
- » Comissão de desporto adaptado (Anabela Vitorino, que também coordena)
- » Comissão de desporto de natureza e turismo (Luís Carvalhinho)
- » Comissão de gestão do desporto (Alfredo Silva e Abel Santos que coordena)
- » Comissão de investigação e formação avançada (Luís Cid)
- » Comissão de treino desportivo (Carlos Silva e Pedro Sequeira que coordena)
- Rede de Instituições Públicas do Ensino Superior Politécnico com cursos de Turismo (RIPTUR)

OE11 - Apoiar iniciativas que visem a inserção e monitorização no mercado de trabalho e a empregabilidade

Compromissos e Atividades Principais

27. Recolha de indicadores sobre a empregabilidade dos diplomados, monitorizando a sua situação perante o trabalho:
 - estudo da empregabilidade 2019-2020;
28. Promoção da ligação/transição para o mercado de trabalho:
 - realização de seminários com testemunhos de diplomados ESDRM – Conversas Sem Filtro;
 - realização do evento anual Links for Future, que inclui o Sport UP Challenge;
 - participação no Poliempreende;
 - implementação de um programa (CRIASport) de apoio à criação de empresas (em parceria com a CNIRM);

OE12 - Promover a internacionalização

Compromissos e Atividades Principais

29. Promover maior capacidade de internacionalização dos cursos da ESDRM:
 - Turma ERASMUS 2º Semestre (UCs transversais leccionadas em Inglês);
30. Apoiar a participar em projetos de I&D (no âmbito do ERSMUS+) e redes de trabalho colaborativo:
 - Rede Euroamericana de Motricidade Humana – REMH;

- European Observatoire of Sport and Employment – EOSE;
- European Network of Sport Science, Education & Employment – ENSSEE;
- EuropeActive European Health and Fitness Association – EHFA;
- International Council of Sport Science and Physical Education – ICSSPE;
- European Network Outdoor Sports – ENOS;

AIE V: Apoio à Atividade dos Estudantes e Promoção do Envolvimento Académico

OE13 – Estimular e apoiar as atividades dos estudantes

Compromissos e Atividades Principais

31. Apoiar todas as atividades dos estudantes, planeadas e realizadas, quer no âmbito da Associação de Estudantes, quer dos seus Núcleos de Estudantes, quer das suas Comissões:
 - acolher nos campus da ESDRM atividades de interação dos novos alunos;
 - apoiar a realização eventos (ainda que sob circunstâncias especiais e em articulação com a CMRM e autoridades de saúde): Traçar da Capa, Queima das Fitas, Gala Pirâmides de Ouro.
32. Manter o apoio à Bagatuna (Tuna Masculina) e à Sal&Tuna (Tuna Feminina):
 - disponibilizar espaços e condições para os ensaios;
 - realizar uma apresentação pública para a comunidade académica (em parceria com a CMRM);

OE14 – Incentivar e apoiar a prática exercício físico e o desporto universitário

Compromissos e Atividades Principais

33. Desenvolvimento dos programas para a prática de atividades desportivas e de exercício físico:
 - FITNESS na ESDRM;
 - SPORTS na ESDRM;
34. Apoio ao Desporto da FADU (em função das orientações do Gabinete de Desporto do IPSantarém e se as condições da situação pandémica permitirem)

OE15 – Incentivar o movimento associativo, o envolvimento na tomada de decisão da Escola e participação ativa na comunidade

Compromissos e Atividades Principais

35. Apoiar a Associação de Estudantes:

- na realização das suas atividades internas, através da cedência de espaços e apoio logístico e administrativo;
- com o envolvimento na tomada de decisão sobre os assuntos académicos e de interesse para os estudantes;
- no desenvolvimento e implementação de ações de apoio social à comunidade académica;

36. Realizar as ações necessárias para o lançamento do concurso e das obras de construção da Residência de Estudantes da ESDRM;

Recursos Financeiros: Receitas e despesas com pessoal e funcionamento

As Unidades Orgânicas do IPSantarém não têm suborçamento, pelo que o exercício financeiro aqui realizado corresponde apenas a uma projeção de receitas e despesas efetuada e enviada para o IPSantarém, sobre as quais depois não existe qualquer autonomia, pelo que serão posteriormente ajustadas em função das dotações atribuídas pela Tutela ao Instituto, e que ficam dependentes da autorização do Instituto face às necessidades que são identificadas pela Escola.

RECEITAS

Para o ano de 2021 prevê-se que seja arrecadada receita no montante global de € 970.300,00 (novecentos e setenta mil e trezentos euros) nas Fontes de Financiamento relacionadas com as receitas próprias. Este montante diz respeito a diversos tipos de receitas que se encontram discriminados na tabela seguinte, estimadas a partir do valor médio de alunos matriculados no último ano (com pagamento completo de propinas), da receita de taxas diversas, e outros projetos e prestação de serviços.

Como se pode observar na tabela 1, em termos globais, as principais fontes de receita são:

- Propinas (cerca de 815 mil euros, destes cerca 700 mil euros são das licenciaturas)
- Taxas, Juros e Multas (cerca de 95 mil euros)
- Projetos, Prestações de Serviços, Protocolos (cerca de 55 mil euros)

Tabela 1 – Previsão de receitas próprias para 2020

CLASSIFICAÇÃO					Designação da Receita	Fonte de Financ.	Importância (em euros)
Funcional	Económica						ESDRM
	Rubrica			Alínea			
Cap.	Grupo	Artigo					
					CAP. 1 FUNCIONAMENTO NORMAL		
					PROGRAMA 10 - Medida 18:		
					Receitas Correntes		
					Taxas, multas e outras penalidades		
					Taxas		
					Propinas		
					1º Cicb	513	699 900,00
					2º Cicb	513	92 800,00
					3º Cicb	513	0,00
					Mestrado Integrado	513	0,00
					Internacional	513	0,00
					Outros	513	20 800,00
					Taxas diversas	513	91 800,00
					Multas e outras penalidades		
					Juros de mora	513	4 300,00
					Multas e penalidades diversas	513	1 500,00
					Rendimentos de Propriedade		
					Juros - Sociedades Financeiras		
					Bancos e Outras Instituições Financeiras	513	200,00
					Transferências correntes		
					Administração Central		
					SFA - IEFP, I.P.	513	3 000,00
					Venda de bens e serviços correntes		
					Venda de bens		
					Livros e documentação técnica	513	1 000,00
					Publicações e impressos	513	1 000,00
					Outros	513	300,00
					Serviços		
					Aluquer de espaços e equipamentos	513	2 000,00
					Estudos, pareceres, projectos e consultadoria	513	10 000,00
					Serviços sociais, recreativos, culturais e desporto	513	500,00
					Outros	513	40 000,00
					Outras receitas correntes		
					Outras		
					Outras	513	1 000,00
					Receitas de Capital		
					Reposições não abatidas nos pagamentos		
					Reposições não abatidas nos pagamentos	513	200,00
					TOTAL DA FONTE DE FINANCIAMENTO 513		970 300,00

DESPEAS

Relativamente à previsão de despesas, estas englobam a previsão de despesas em duas grandes rubricas: pessoal (docente e não docente) e funcionamento. Na sua totalidade as previsões de despesas apontam para um valor de € 3.827.700,00 (três milhões, oitocentos e vinte sete mil e setecentos euros).

DESPESAS COM PESSOAL

Na tabela 2 são apresentadas as remunerações certas e permanentes (incluindo os descontos e abonos certos e permanentes, e variáveis e eventuais), de todo o pessoal da ESDRM docente e não docente, que totalizam €3.229.650,00 (três milhões, duzentos e vinte e nove mil, seiscientos e cinquenta euros).

Como se pode observar na tabela, em termos globais, as principais rúbricas de despesa com recursos humanos são:

- Pessoal Quadro (cerca de 1 milhão e 675 mil euros)
- Pessoal Contratado (cerca de 430 mil euros)
- Subsídios Férias, Natal, Refeição (cerca de 460 mil euros)
- Contribuições Sociais (cerca de 600 mil euros)

Tabela 2 – Previsão de despesas com pessoal para 2021

Funcional	CLASSIFICAÇÃO				Designação da despesa	Desporto		
	Económica							
	Agrup.	Subagrup.	Rubrica					
2014	01	01			ESTABELECIMENTOS DO ENSINO SUPERIOR			
					INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM			
					ORIGEM / APLICAÇÃO - ____			
					ORGÂNICA: _____			
							DESPESAS CORRENTES	
							ACTIVIDADE	
							F.F. 311	
							Despesas com pessoal	
							Remunerações certas e permanentes	
					02	00	Órgãos sociais	170 000,00 €
					03	00	Pessoal dos quadros - regime em função pública	1 475 000,00 €
					06	00	Pessoal contratado a termo	430 000,00 €
					09	00	Pessoal em qualquer outra situação	8 000,00 €
					10	00	Gratificações	
					11	00	Representação	3 750,00 €
					12	00	Suplementos e prémios	23 000,00 €
					13	00	Subsídio de refeição	90 000,00 €
					14	SF	Subsídio de férias	186 000,00 €
					14	SN	Subsídio de natal	186 000,00 €
					02		Abonos Variáveis ou eventuais	
					02	00	Horas extraordinárias	1 000,00 €
					04	00	Ajudas de custo	2 500,00 €
					05	00	Abono para falhas	1 000,00 €
					06	00	Formação	20 000,00 €
					07	00	Colaboração técnica e especializada	8 000,00 €
					10	00	Subsídio de trabalho noturno	
					14	00	Outros abonos em numerário ou espécie	100,00 €
					03		Segurança Social	
					01	00	Contribuições entidade patronal para a ADSE	
					02	00	Outros encargos com a saúde	100,00 €
					03	00	Subsídio familiar a crianças e jovens	800,00 €
					05		Contribuições para a segurança social	
		05	A0	Caixa geral de aposentações	420 000,00 €			
		05	A0	Segurança social	188 000,00 €			
		06	00	Acidentes em serviço e doenças profissionais	100,00 €			
		08	00	Outras pensões	100,00 €			
		09	00	Seguros	200,00 €			
		10	D0	Doença	15 000,00 €			
		10	P0	Parentalidade	1 000,00 €			
				Total despesas com pessoal	3 229 650,00 €			

DESPESAS COM O FUNCIONAMENTO

O funcionamento da Escola Superior de Desporto de Rio Maior acarreta diversas despesas com aquisições de bens e serviços e aquisições de bens de capital, no valor global de € 598.050,00 (quinhentos e noventa e oito mil e cinquenta euros).

Tabela 3 – Previsão de despesas com funcionamento 2021

CLASSIFICAÇÃO				Designação da despesa	ESDRM
Funcional	Económica				
	Agrup.	Subagrup.	Rubrica		
				ESTABELECIMENTOS DO ENSINO SUPERIOR	
				INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM	
				ORIGEM / APLICAÇÃO - ____	
				ORGÂNICA: _____	
				ACTIVIDADE _____	
				F.F. 513	
				DESPESAS CORRENTES	
				Aquisição de bens e serviços	
				Aquisição de bens	
	01	01	00	Matérias primas e subsidiárias	
	01	02	00	Combustíveis e lubrificantes	4 500,00 €
	01	04	00	Limpeza e higiene	4 000,00 €
	01	05	00	Alimentação-refeições confeccionadas	
	01	06	00	Alimentação-géneros para confeccionar	
	01	07	00	Vestuário e artigos pessoais	
	01	08	00	Material de escritório	
		A0	00	Papel	4 000,00 €
		B0	00	Consumíveis de impressão	1 000,00 €
		C0	00	Outros	5 000,00 €
	01	09	00	Produtos químicos e farmacêuticos	200,00 €
	01	11	00	Material de consumo clínico	
	01	12	00	Material de transporte - peças	500,00 €
	01	13	00	Material de consumo hoteleiro	
	01	14	00	Outro material - peças	1 000,00 €
	01	15	00	Prémios, condecorações e ofertas	1 000,00 €
	01	16	00	Mercadorias para venda	
	01	17	00	Ferramentas e Utensílios	1 000,00 €
	01	18	00	Livros e documentação técnica	2 500,00 €
	01	19	00	Artigos honoríficos e de decoração	250,00 €
	01	20	00	Material de educação, cultura e recreio	6 000,00 €
	01	21	00	Outros bens	2 000,00 €
				Aquisição de serviços	
	02	01	B0	Encargos das instalações	64 000,00 €
	02	02	00	Limpeza e higiene	65 000,00 €
	02	03	00	Conservação de bens	88 000,00 €
	02	08	00	Locação de outros bens	
	02	09		Comunicações	
		A0	00	Acessos à Internet	1 500,00 €
		D0	00	Comunicações móveis	1 000,00 €
		F0	00	Outros serviços de comunicações	1 500,00 €
	02	10	00	Transportes	30 000,00 €
	02	11	00	Representação dos serviços	500,00 €
	02	12	B0	Seguros	19 000,00 €
	02	13	00	Deslocações e estadas	10 000,00 €
	02	14	00	Estudos, pareceres, projetos e consultadoria	
		A0	00	Serviços natureza informática	
		B0	00	Outros	
	02	15		Formação	
		A0	00	Tecnologias da informação e comunicação	
		B0	00	Outras	1 500,00 €
	02	16	00	Seminários, exposições e similares	1 500,00 €
	02	17		Publicidade	
		B0	00	Publicidade Obrigatória	1 000,00 €
		C0	00	Publicidade institucional	5 000,00 €
		CO	00	Publicidade - outras	1 500,00 €
	02	18	00	Vigilância e Segurança	45 000,00 €
	02	19		Assistência Técnica	
		A0	A0	Impressoras, fotocopiadoras, scanners	10 000,00 €
		B0	00	Software Informático	20 500,00 €
		C0	00	Outros	33 100,00 €
	02	20		Outros trabalhos especializados	
		A0	00	Serviços de Natureza Informática	
		A0	B0	Contratos de impressão	
		A0	C0	Outros	
		E0	00	Outros	90 000,00 €
	02	22	00	Serviços de saúde	2 000,00 €
	02	25	00	Outros Serviços	25 000,00 €
				Juros e outros encargos	
				Outros encargos financeiros	
	03	01	00	Outros encargos financeiros	
				Total	
	04			Transferências correntes	
				Instituições sem fins lucrativos	
	07	01	00	Instituições s/fins lucrativos	100,00 €
	08	02	B0	Outros	4 500,00 €
	09	01	00	Resto do Mundo-União Europeia-Instituições	1 000,00 €
	06			Outras despesas correntes	
	02			Diversas:	
		01	00	Impostos e taxas	6 000,00 €
		02	00	Activos incorpóreos	100,00 €
		03	IV	IVA a pagar	250,00 €
		03	OO	Outras	3 800,00 €
				Despesas de Capital	
	07			Aquisição de bens de capital	
				Investimentos	
				Edifícios	
		B0	B0	Conservação ou reparação	
		B0	C0	Construção	
		06	B0	Material transporte	
		07		Equipamento de informática	
		B0	A0	Hardware de comunicações	
		B0	C0	Outros	6 000,00 €
		08		Software informático	
		B0	A0	Software de comunicações	
		B0	B0	Outros	
		09		Equipamento administrativo	
		B0	A0	Hardware de comunicações	
		B0	B0	Outros	1 000,00 €
		10		Equipamento básico	
		B0	A0	Hardware de comunicações	
		B0	B0	Outros	25 000,00 €
		11	00	Ferramentas e utensílios	750,00 €
		12	00	Artigos e objetos de vabr	
		15		Outros investimentos	
				AC - SFA	
				Total despesas correntes	598 050,00 €

Como se pode observar na tabela, das despesas de funcionamento previstas, destacam-se as contratualmente assumidas com os encargos fixos anuais, nomeadamente, água, luz e gás, serviço de limpeza e higiene, serviço de vigilância e segurança, serviços de manutenção de elevadores, serviço manutenção AVAC, serviço de transporte de valores, serviços de manutenção fotocopiadoras, serviços de transporte de alunos entre outras de menor valor, que representam um valor a rondar os 350.000,00 euros. Face aos ajustes diretos realizados pelo IPSantarém nos contratos dos serviços externos, houve um aumento das despesas fixas.

Rio Maior, janeiro de 2021

O Conselho Consultivo de Administração,

O Diretor



Luis Cid

A Subdiretora



Teresa Bento

A Secretária



Marina Lemos