

**PLANO DE ATIVIDADES
2019**

Aprovado em reunião de Assembleia da Escola de 23 de janeiro de 2019

Janeiro de 2019

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. EIXOS ESTRATÉGICOS	5
3. OBJETIVOS E METAS 2019	8

1. INTRODUÇÃO

A ESSS desenvolve a sua atividade no domínio da saúde, no âmbito da formação e aprendizagem ao longo da vida, da investigação, da difusão e transferência de conhecimentos e da participação em redes de cooperação, nacionais, estrangeiras e internacionais.

É uma Escola de excelência considerada, a nível nacional e internacional, como instituição de referência no espaço geográfico da educação superior no domínio da saúde, nomeadamente no ensino de enfermagem.

Neste sentido, a observância das determinantes socioeconómicas e políticas continua a exigir uma permanente capacidade de adaptação a novas situações e novos cenários. Assim, o ano de 2019, constituir-se-á como um período de continuidade do desenvolvimento das atividades desenvolvidas ao longo do quadriénio, onde o processo de desenvolvimento da Escola continue a concretizar-se por desafios constantes, relacionados aos desafios da saúde, e a abertura a novos projetos, nomeadamente ao nível da educação e aprendizagem ao longo da vida, cooperação e internacionalização.

A qualidade mantém-se como uma aposta de desenvolvimento e sustentabilidade, constituindo-se como a base para uma reflexão permanente e aprofundada, exigindo à Escola a análise de risco no sentido de uma capacidade constante de inovação e de adaptação com o objetivo de uma melhoria científica, pedagógica e de funcionamento, tanto numa perspetiva de qualidade do processo educativo, como numa maior racionalização dos recursos disponíveis.

A responsabilidade de cada um de nós na discussão e implementação deste plano de atividades tem um significado muito grande, dado que pretendemos, através do debate e da construção de ideias, que o mesmo se constitua num plano estratégico que permita continuar a colocar esta Escola na geografia da Educação da Saúde em Portugal e no mundo.

Os eixos que nos propomos desenvolver tiveram os seus alicerces, nas orientações políticas do Ensino Superior, plano de desenvolvimento do Instituto, onde destacamos a questão da Internacionalização e o projeto do sistema de garantia da qualidade do IPSantarém.

2. EIXOS ESTRATÉGICOS

Com base nos alicerces referidos atrás, propomo-nos aos eixos estratégicos que estruturam o desenvolvimento do projeto da Escola:

A. EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

- Assegurar a continuidade da acreditação dos cursos: EMEEECC Nursing
- Concretizar a abertura do TeSP em Apoio Domiciliário
- Consolidar o 1º ciclo – Curso de Enfermagem
- Consolidar a oferta formativa pós-graduada: 2º ciclo e Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem
- Promover a abertura de novas pós-graduações de curta duração
- Promover a abertura de novos TeSP identificados como prioritários
- Promover a abertura de novos cursos de 1.º ciclo identificados como prioritários em protocolo com outras IES
- Dar continuidade ao projeto de criação do curso mestrado/CPLE em Enfermagem Médico-Cirúrgica

B. DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO

- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente
- Adequar a equipa docente à diversidade da oferta formativa e aos requisitos legais e de acreditação
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas
- Desenvolver formação na equipa não docente nas áreas prioritárias

C. DIRECÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL

- Dar continuidade ao Modelo de gestão participada
- Garantir a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade da ESSS para a Norma ISO NP 9001:2015
- Convergir a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém, ao SGQ-IPSantarém e aos Referenciais para os Sistemas Internos de Garantia da Qualidade nas Instituições de Ensino Superior

D. COMUNIDADE EDUCATIVA

- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.
- Melhorar a qualidade do parque informático e as condições de acessibilidade “virtual” da ESSS;
- Consolidar a promoção da construção de uma cidadania ativa e promover e apoiar atividades de interação da comunidade escolar

E. INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO NO DOMÍNIO DAS CIÊNCIAS DA SAÚDE

- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem
- Desenvolver projetos no âmbito da investigação prática baseada na evidência, com produção e disseminação de resultados

F. COOPERAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

- Desenvolver atividades de parceria com instituições do meio envolvente
- Aprofundar relações de cooperação com instituições do ensino superior estrangeiras na Europa, no espaço lusófono e Ibérico.
- Incrementar a mobilidade nacional e internacional
- Promover atividades académicas e científicas de âmbito internacional

G. SUSTENTABILIDADE ECONÓMICO-FINANCEIRA

- Gerir de forma eficiente o património e os recursos orçamentais disponíveis
- Aumentar as receitas próprias, e financiamento de projetos nacionais e internacionais e de prestação de serviços à comunidade

3. OBJETIVOS E METAS 2019

EIXO ESTRATÉGICO – EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
Assegurar a continuidade da acreditação dos cursos: EMECC nursing	<ul style="list-style-type: none"> - Preparação do relatório decorrente das recomendações para os ciclos de estudo; - Desenvolvimento das medidas necessárias, aos diferentes âmbitos, exigíveis para acreditação do curso 	<p>2019</p> <p>Dependente da resposta</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Comissão Científica dos Cursos - Titulares das UC 	<ul style="list-style-type: none"> - Acreditação sem condições nos prazos referidos nas deliberações da A3ES
Concretizar a abertura do TeSP em Apoio Domiciliário	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação da oferta formativa em enfermagem com recurso a: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras (oferta de cursos de formação breve aos destinatários) - desenvolvimento das atividades de planeamento do curso. 	<p>Janeiro a junho</p> <p>Fevereiro a julho</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do TESP - Unidade IPSForm - Serviço Académico - GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Preenchimento de 75% das vagas - Duas inserções de divulgação na imprensa regional e uma nacional - Realização de 6 atividades de divulgação em contexto escola - Participação em 3 feiras/eventos de divulgação
Consolidar o 1º ciclo – Curso de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação da proposta de vagas (concurso de acesso geral, concursos especiais, regimes de reingresso e de mudança de par instituição / curso e regimes especiais); - Divulgação da oferta formativa em enfermagem com recurso a: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Organização de atividades de divulgação, nomeadamente: estratégia de marketing com 	<p>até 28 de fevereiro</p> <p>1 de janeiro a 31 de julho</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do 1º ciclo - Júri de seleção e seriação - Serviço Académico - GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Preenchimento de 100% das vagas de 1º ciclo - Duas inserções de divulgação na imprensa regional e uma nacional

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
	recurso ao portal da escola, às <i>mailing list</i> , ao trabalho desenvolvido nas escolas, divulgação em articulação com o Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém;			<ul style="list-style-type: none"> - Realização de 6 atividades de divulgação em contexto escola - Participação em 3 feiras/eventos de divulgação
Consolidar a oferta formativa pós-graduada - 2º ciclo - Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação da proposta de cursos a abrir; - Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Monitorização do processo de candidatura; 	até 31 de março 1 de janeiro a 31 de agosto 1 de abril a 31 de agosto	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do 2º ciclo - Júris de seleção e seriação - Serviço Académico Área de Formação Pós-Graduada -GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes - Entidades Parceiras Nacionais e Internacionais 	<ul style="list-style-type: none"> - Abertura das 2 áreas de mestrado - Abertura de 4 áreas de pós-licenciatura de especialização em enfermagem
Promover a abertura de novas pós-graduações de curta duração	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação de planos de estudo de novos cursos nas áreas identificadas: - Pós Graduação em Enfermagem em Senologia - Abertura da PG em E_Care4all - Publicação em DR - Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Monitorização do processo de candidatura; 	Janeiro- Fevereiro Março-abril Junho a Setembro	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Responsáveis pela elaboração dos planos de estudos - Gabinete de Projetos - Serviço Académico -GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes - Entidades Parceiras Nacionais e Internacionais 	<ul style="list-style-type: none"> - Pelo menos 1 curso de PG, - Preenchimento de pelo menos, 75% das vagas de cada curso

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
Promover a abertura de novos TeSP identificados como prioritários	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação de planos de estudo de novos cursos no âmbito - apoio à população idosa - atendimento ao cliente - Submissão a registo (DGES) 	<p>Até julho</p> <p>Até janeiro 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Responsáveis pela elaboração dos planos de estudos - Gabinete de Projetos - Serviço Académico 	Assegurar a submissão de pelo menos um curso a registo
Promover a abertura de novos cursos de 1.º ciclo identificados como prioritários em protocolo com outras IES	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação de planos de estudo de novos cursos nas áreas identificadas: - Licenciatura em Fitoterapia ou Medicina Chinesa - Licenciatura em Podologia - Licenciatura em Terapia Ocupacional - Submissão a acreditação externa (A3ES) 	<p>01-mai a 30-junho</p> <p>Grau: até 15 de outubro</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Responsáveis pela elaboração dos planos de estudos - Gabinete de Projetos - Serviço Académico 	Acreditar pelo menos um curso
Dar continuidade ao projeto de criação do curso mestrado/CPLE em Enfermagem Médico-Cirúrgica	<ul style="list-style-type: none"> - validação da constituição do grupo - Preparação do(s) processo(s) de submissão à Ordem dos Enfermeiros - Submissão a acreditação externa 	<p>Maio 2018</p> <p>até 15 de outubro</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - Presidente do CTC - Presidente do CP - Coordenadora de 2º ciclo - Grupo de elaboração das propostas Gabinete de Projetos 	- Acreditar o curso

EIXO ESTRATÉGICO – DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente	- Elaboração do Plano Plurianual de Formação - Implementação do plano	Fevereiro 2.º semestre do ano	Diretora CTC Comissão Inter-órgãos Grupo nomeado	Conclusão de 2 Doutores na área científica da Enfermagem Taxa de implementação do plano=100% nas áreas de prioridade alta
- Adequar a equipa docente à diversidade da oferta formativa e aos requisitos legais e de acreditação	'- Identificação das necessidades recursos humanos docentes face à oferta formativa definida e aos requisitos da Legislação: N.º de doutores por área de Especialização em Enfermagem; N.º de docentes a tempo integral e parcial com o título de especialista (DL206/2009); N.º de Professores com condições pós-doutoramentos; Professores com condições para provas de agregação) - Elaboração da distribuição do serviço docente;	até 31 de março até 30 de abril	Diretora Secretário CTC Presidente do IPSantarém Coordenadores de curso Titulares das UC RH	Cumprir os requisitos resultantes dos processos de acreditação: - 3 ETI's nas áreas identificadas
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas	'- Continuidade da reestruturação dos serviços: Gabinete de projetos; Qualidade; Secretariado; Apoio geral - Requalificação das carreiras adequando às competências adquiridas. - Reduzir a precariedade dos postos de trabalho - -integração da figura de bolsheiro de investigação na estrutura orgânica	Até 31 de março Até 31 de maio Até 31 de março	Diretora Secretário Presidente do IPSantarém RH	Admissão de técnico superior para Gabinete de Projetos Identificação de postos de trabalho com necessidade de adequação e proposta Eliminação das situações de trabalho precário
- Desenvolver formação na equipa não docente nas áreas prioritárias	- Elaboração do Plano de Formação - Desenvolvimento e implementação em áreas prioritárias	Até 31 de janeiro Ao longo do ano	Diretora Secretário RH	Taxa de implementação do plano=100% nas áreas de prioridade alta Assegurar ação de formação em Gestão da Qualidade em colaboração com a Presidência do IPSantarém Atualização equipas de auditores

EIXO ESTRATÉGICO – DIREÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Dar continuidade ao Modelo de gestão participada	<ul style="list-style-type: none"> - Articulação entre os diversos órgãos de governo da Escola: - Realização de reunião com a Comissão Inter-orgãos - Realização de reunião com a Comissão Consultiva de Administração - Reunião semestral com todos os docentes e não docentes, duas vezes ano - Realização de reunião com a Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões Janeiro, Março, Maio, Outubro de 2016 Reunião mensal, última quarta-feira 1.º Trimestre e último trimestre Reunião mensal, última 3.ª feira 	<ul style="list-style-type: none"> Diretora Subdiretora Secretário Comissão Inter-orgãos Comissão Consultiva de Administração Docentes Não Docentes AE Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> 4 Reuniões / ano 8 Reuniões / ano 2 Reuniões / ano 8 Reuniões / ano
- Garantir a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade da ESSS para a Norma ISO NP 9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção do processo de certificação pela ISO 9001:2015 - Aprofundamento da monitorização, avaliação e planeamento dos processos: - rever métodos e critérios de Auditoria interna, indicadores, inquéritos, reclamações, sugestões e não conformidades. - rever mapeamento de processos. - rever planeamento de objetivos e metas de qualidade. - Preparação da Auditoria externa - Acompanhamento das atividades da CAQ-ESSS e Criação de condições que garantam a aplicação dos inquéritos de satisfação 	<ul style="list-style-type: none"> Até 30 de junho 2019 junho de 2019 Fevereiro e julho de 2019 	<ul style="list-style-type: none"> Diretora Secretário Coordenadora da Qualidade Gestores de Processo e Coordenadores Locais de Processo Comissão para a avaliação da Qualidade Auditores Internos 	<ul style="list-style-type: none"> Manutenção da certificação para a ISO 9001:2015 Pelo menos 1 Revisão pela gestão realizada Taxas de resposta > 50%
- Convergir a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém, com o SGQ-IPSantarém e aos Referenciais para os	- Manutenção da adequação do SGQ ao referencial da A3ES e ao novo contexto de reorganização do IPSantarém, no quadro da revisão do SGQ acima	junho 2019	<ul style="list-style-type: none"> Diretora Secretário Coordenadora da Qualidade 	Cumprimento dos referenciais A3ES

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
Sistemas Internos de Garantia da Qualidade nas Instituições de Ensino Superior	- Integração de todas as atividades previstas e dinamizadas no quadro do SGQIPS		Gestores de Processo e Coordenadores Locais de Processo Comissão para a avaliação da Qualidade Auditores Internos	Máximo de duas áreas de análise com "desenvolvimento parcial"

EIXO ESTRATÉGICO – COMUNIDADE EDUCATIVA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	Metas
- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.	<p>Entrada em funcionamento do auditório</p> <p>- Intervenções prioritárias: segurança contra incêndios, manutenção de climatização, impermeabilização de terraço, refeitório e acessos e arranjos exteriores.</p> <p>- Adequação de espaços de trabalho dos estudantes, atualização e melhoria do auditório</p>	Março 2019	Diretora Secretário Serviços de manutenção em articulação com o IPSantarém	<p>Taxa de implementação do plano= 100% nas áreas prioritárias</p> <p>Criação de espaços</p>
- Melhorar a qualidade do parque informático e as condições de acessibilidade “virtual” da ESSS	<p>- concretização do plano em relação aos computadores e Laboratórios de Práticas Clínicas</p> <p>- Aumento dos serviços disponibilizados ao cliente externo - em colaboração com IPSantarém</p> <p>- Utilização das tecnologias de suporte ao e-learning e videoconferência</p> <p>- Concretização da utilização e mobilização dos recursos disponíveis: Moodle; SIGARRA</p>	<p>2019</p> <p>2.º semestre do ano letivo 2018/2019</p>	Diretora Secretário CIIPSantarém GATI Conselho Pedagógico Coordenador de curso Coordenador de ano Titulares Professores Estudantes	<p>Taxa de substituição = 20% dos computadores</p> <p>Utilização de Moodle em 50% das UC's</p>
- Consolidar a promoção da construção de uma cidadania ativa e promover e apoiar atividades de interação da comunidade escolar	<p>- No âmbito da colaboração e prestação de serviços à comunidade integrada nas atividades da Escola Promotora de Saúde continuar a potenciar a participação e envolvimento dos estudantes;</p> <p>- Apoio às iniciativas da Associação de antigos e atuais estudantes, professores e funcionários da ESSS.</p>	2019	todos	<p>Indicadores da UMIS</p> <p>Um encontro durante 2019</p>

EIXO ESTRATÉGICO – INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO NO DOMÍNIO DAS CIÊNCIAS DA SAÚDE

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> - Concretização de normas de participação em orientações de dissertação, trabalhos de projeto e relatórios de mestrado e teses de doutoramento e participação em júris académicos - Aumento dos docentes inscritos em Unidades de Investigação em articulação com a UMIS - Consolidação do desenvolvimento da UMIS - Envolvimento dos docentes em projetos de investigação, desenvolvimento e inovação - Envolvimento dos estudantes licenciados e mestrados em atividades de investigação, inovação e empreendedorismo - Incremento de medidas de publicação em revistas científicas indexadas reconhecidas nas áreas da saúde/enfermagem e outras, a nível nacional e internacional. - Participação e organização de eventos científicos e de disseminação de resultados. 	2019	Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes	<p>Na UMIS e UiIPS: todos os docentes</p> <p>Filiação em centros de investigação reconhecidos: pelo menos todos os Doutorados</p> <p>Participação de estudantes em pelo menos 3 projetos</p> <p>Aumento do nº de publicações/ano – 1 por ano por docente</p> <p>Participação na realização de, pelo menos, 2 eventos</p>
•Desenvolver Projetos no âmbito da Investigação prática baseada na evidência, com produção e disseminação de resultados	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovação e financiamento dos projetos. - Desenvolvimento das atividades planeadas nos projetos 	Até 31 de maio A partir de 1 de junho	Diretora Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes Gabinete de projetos	1 projetos aprovados Taxa de Execução >80%

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
<p>- Incrementar a mobilidade nacional e internacional</p>	<p>Programa Erasmus+</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing - Divulgação do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing - Concretização do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing <p>- Organização da modalidade de acolhimento de estudantes incoming com uma bolsa de “Padrinhos” (recrutados entre os estudantes nacionais)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade de docentes e não docentes ERASMUS + - Dinamizar a mobilidade de docentes e não docentes no âmbito do Programa ERASMUS + - Divulgação da nova dinâmica de mobilidade docente e não docente do IPSantarém - Desenvolvimento de ações de divulgação e promoção da candidatura de docentes e não docentes <p>Programa Vasco da Gama</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade - Divulgação do plano de mobilidade - Concretização do plano de mobilidade 	<p>Até 15 de fevereiro</p> <p>15 de março a 31 maio</p> <p>Ao longo do ano letivo 2017/2018</p> <p>Até 30 de junho</p> <p>Até 30 março</p> <p>Março de 2018</p> <p>Março de 2018</p> <p>Março de 2018</p> <p>Até 30 de março</p> <p>Até 31 de maio</p> <p>Ao longo do ano letivo 2017/2018</p>	<p>Diretora Vice-Presidente do IPSantarém Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS Secretário Gabinete de Cooperação e Internacionalização Coordenadores de curso e ano Professores Colaboradores não docentes Estudantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Concretização da mobilidade de 1 professores por ano - Concretização da mobilidade de 1 colaborador não docente <p>Estudantes em mobilidade outgoing: 5%</p> <p>Estudantes em mobilidade incoming ->10</p> <p>Manter o número de estudantes em mobilidade Vasco da Gama</p>
<p>Promover atividades académicas e científicas de âmbito internacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidar o Consórcio Erasmus Mundus e desenvolver outros consórcios No âmbito de cursos internacionais - Promover a organização de eventos científicos internacionais com os parceiros (VII COngresso Luso-Espanhol de Estudantes de Enfermagem; 	<p>Abril 2019</p>	<p>Diretora Presidente/ Vice presidente IPSantarém Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS Coordenador EMEEC Coordenadores de curso e ano</p>	<p>Cumprimento do planeadp</p>

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
	<p>Congresso Internacional no Dia da Escola integrado no projeto Your-PEL)</p> <p>- continuar a integrar os corpos sociais da rede ACINNET – Academic International Network</p>	Maio 2019	Estudantes	

EIXO ESTRATÉGICO – SUSTENTABILIDADE ECONÓMICO-FINANCEIRA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	Metas
Gerir de forma eficiente o património e os recursos orçamentais disponíveis	Consolidação do equilíbrio entre as necessidades identificadas e os recursos disponíveis Apresentação à presidência do IPSantarém as propostas a desenvolver.	Ao longo de 2019	Presidente IPSantarém Diretora e Subdiretora Secretário	Manter a cobrança de receita própria e a despesa de funcionamento (FF510) com variação inferior a 5% Não reduzir a cobrança de propinas
Aumentar as receitas próprias, e financiamento de projetos nacionais e internacionais e de prestação de serviços à comunidade	Controlar a cobrança de receita própria Acompanhar e monitorizar as fases de gestão dos projetos Aumentar Financiamento resultante de projetos e prestação de serviços à comunidade e de outros projetos de internacionalização, Identificar oportunidades de financiamento para projetos, construir diretório	Ao longo de 2019 Até 31 de março	Diretora e Subdiretora Secretário Coordenador da UMIS Coordenadores de Projetos Gabinete de projetos do IPSantarém Grupo de oferta formativa	Financiamento de projetos e atividades superior a 100.000€/ano