

**PLANO DE ATIVIDADES
2018**

Para apreciação e aprovação em reunião de Assembleia da Escola de 11 de
abril de 2018

abril 2018

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. EIXOS ESTRATÉGICOS	6
3. OBJETIVOS E METAS 2018	9

1. INTRODUÇÃO

A ESSS desenvolve a sua atividade no domínio da saúde, no âmbito da formação e aprendizagem ao longo da vida, da investigação, da difusão e transferência de conhecimentos e da participação em redes de cooperação, nacionais, estrangeiras e internacionais.

É uma Escola de excelência considerada, a nível nacional e internacional, como instituição de referência no espaço geográfico da educação superior no domínio da saúde, nomeadamente no ensino de enfermagem.

Neste sentido, a observância das determinantes socioeconómicas e políticas continua a exigir uma permanente capacidade de adaptação a novas situações e novos cenários. Assim, o ano de 2018, constituir-se-á como um período de continuidade do desenvolvimento das atividades desenvolvidas em 2017, onde o processo de desenvolvimento da Escola continue a concretizar-se por desafios constantes, relacionados aos desafios da saúde, e a abertura a novos projetos, nomeadamente ao nível da educação e aprendizagem ao longo da vida, cooperação e internacionalização.

A qualidade mantém-se como uma aposta de desenvolvimento e sustentabilidade, constituindo-se como a base para uma reflexão permanente e aprofundada, exigindo à Escola a análise de risco no sentido de uma capacidade constante de inovação e de adaptação com o objetivo de uma melhoria científica, pedagógica e de funcionamento, tanto numa perspetiva de qualidade do processo educativo, como numa maior racionalização dos recursos disponíveis.

A responsabilidade de cada um de nós na discussão e implementação deste plano de atividades tem um significado muito grande, dado que pretendemos, através do debate e da construção de ideias, que o mesmo se constitua num plano estratégico que permita continuar a colocar esta Escola na geografia da Educação da Saúde em Portugal e no mundo.

Os eixos que nos propomos desenvolver tiveram os seus alicerces, nas orientações políticas do Ensino Superior, plano de desenvolvimento do Instituto,

onde destacamos a questão da Internacionalização e o projeto do sistema de garantia da qualidade do IPSantarém.

2. EIXOS ESTRATÉGICOS

Com base nos alicerces referidos atrás, propomo-nos aos eixos estratégicos que estruturam o desenvolvimento do projeto da Escola:

A. EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

- Assegurar a continuidade da acreditação dos cursos
- Consolidar o 1º ciclo – Curso de Enfermagem
- Concretizar a abertura do TeSP em Apoio Domiciliário
- Consolidar a oferta formativa pós-graduada - 2º ciclo e Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem
- Dar continuidade à identificação de áreas de formação prioritárias para o triénio 2017-2019
- Promover a abertura de novas pós-graduações de curta duração, TeSP e cursos conferentes de grau identificados como prioritários
- Dar continuidade ao projeto de criação do curso mestrado/CPLE em Enfermagem Médico-Cirúrgica

B. DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO

- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente
- Adequar a equipa docente à diversidade da oferta formativa e aos requisitos legais e de acreditação
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas
- Desenvolver formação profissional nas áreas prioritárias

C. DIRECÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL

- Dar continuidade ao modelo de gestão participada
- Concretizar a transição do sistema de gestão da qualidade da ESSS para a Norma ISO NP 9001:2015
- Adequar a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém, ao SGQ-IPSantarém e aos Referenciais para os Sistemas Internos de Garantia da Qualidade nas Instituições de Ensino Superior
- Dar continuidade à concretização da reestruturação dos serviços da ESSS

D. COMUNIDADE EDUCATIVA

- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.
- Melhorar a qualidade do parque informático e as condições de acessibilidade “virtual” da ESSS;
- Consolidar a promoção da construção de uma cidadania ativa e promover e apoiar atividades de interação da comunidade escolar

E. INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO NO DOMÍNIO DAS CIÊNCIAS DA SAÚDE

- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem
- Desenvolver projetos no âmbito da investigação prática baseada na evidência, com produção e disseminação de resultados

F. COOPERAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

- Desenvolver atividades de parceria com instituições do meio envolvente
- - Aprofundar relações de cooperação com instituições do ensino superior estrangeiras na Europa, no espaço lusófono e Ibérico
- - Incrementar a mobilidade nacional e internacional
- Promover atividades académicas e científicas de âmbito internacional

G. SUSTENTABILIDADE ECONÓMICO-FINANCEIRA

- Gerir de forma eficiente o património e os recursos orçamentais disponíveis
- Aumentar as receitas próprias, e financiamento de projetos nacionais e internacionais e de prestação de serviços à comunidade

3. OBJETIVOS E METAS 2018
EIXO ESTRATÉGICO – EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
<p>Assegurar a continuidade da acreditação dos cursos:</p> <p>EMEECC nursing</p> <p>CMESMO,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento da preparação do relatório decorrente das recomendações para os ciclos de estudo; - Desenvolvimento das medidas necessárias, aos diferentes âmbitos, exigíveis para acreditação dos cursos - Submissão dos relatórios na plataforma da A3ES - Após acreditação, preparação da publicação em DR <p>Elaboração relatório de progresso</p>	<p>Março 2018</p> <p>Dependente da resposta</p> <p>Junho 2018</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Comissão Científica dos Cursos - Titulares das UC 	<ul style="list-style-type: none"> - Acreditação sem condições nos prazos referidos nas deliberações da A3ES
<p>Consolidar o 1º ciclo – Curso de Enfermagem</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação da proposta de vagas (concurso de acesso geral, concursos especiais, regimes de reingresso e de mudança de par instituição / curso e regimes especiais); - Divulgação da oferta formativa em enfermagem com recurso a: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Organização de atividades de divulgação, nomeadamente: estratégia de marketing com recurso ao portal da escola, às <i>mailing list</i>, ao trabalho desenvolvido nas escolas, divulgação em articulação com o Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém; 	<p>até 31 de março</p> <p>1 de janeiro a 31 de julho</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do 1º ciclo - Júri de seleção e seriação - Serviço Académico Área de Formação Pré-Graduada - GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Preenchimento de 100% das vagas de 1º ciclo - Duas inserções de divulgação na imprensa regional e uma nacional - Realização de 6 atividades de divulgação em contexto escola

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
	Conclusão do plano de transição proposto no âmbito da acreditação e avaliação do curso.	Até setembro		- Participação em 3 feiras/eventos de divulgação
Concretizar a abertura do TeSP em Apoio Domiciliário	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação da proposta de vagas (concurso de acesso geral, concursos especiais, regimes de reingresso e de mudança de par instituição / curso e regimes especiais); - Divulgação da oferta formativa em enfermagem com recurso a: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras - desenvolvimento das atividades de planeamento do curso. 	Abril / maio	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do curso - Unidade IPSForm - Serviço Académico Área de Formação Pré-Graduada - GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> Preenchimento de 100% das vagas - Duas inserções de divulgação na imprensa regional e uma nacional - Realização de 6 atividades de divulgação em contexto escola - Participação em 3 feiras/eventos de divulgação
Consolidar a oferta formativa pós-graduada - 2º ciclo - Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação da proposta de cursos a abrir; - Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: DGES, IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Monitorização do processo de candidatura; 	<p>até 31 de março</p> <p>1 de janeiro a 31 de agosto</p> <p>1 de abril a 31 de agosto</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Coordenador do 2º ciclo - Júris de seleção e seriação - Serviço Académico Área de Formação Pós-Graduada -GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes - Entidades Parceiras Nacionais e Internacionais 	<ul style="list-style-type: none"> - Abertura das 2 áreas de mestrado - Abertura de 4 áreas de pós-licenciatura de especialização em enfermagem
Dar continuidade à Identificação das áreas de	- Promoção da discussão sobre as áreas da oferta formativa;	15-jan a 30-abr	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP 	- identificação de duas áreas por nível e tipologia de curso

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
formação prioritárias para o triénio 2017-2019	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de grupos de trabalho; - Monitorização do trabalho desenvolvido; - Elaboração de proposta final 	15-jan a 31-jan 15-jan a 30-abr até 30 de abril	<ul style="list-style-type: none"> - Grupos de trabalho a nomear 	
Promover a abertura de novas pós-graduações de curta duração, TeSP e cursos conferentes de grau identificados como prioritários	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e aprovação de planos de estudo de novos cursos nas áreas identificadas: - Licenciatura em Fitoterapia - TeSP na área da Gerontologia - Pós Graduação em Sonologia - Abertura da PG em E_care4all - Submissão a acreditação externa (DGES; A3ES) - Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras; - Monitorização do processo de candidatura; 	PG: 01-mai a 30-junho TESP: 01-jul a 31-outubro Grau: 01-mai a 30-junho TESP: jan-fev Grau: até 15 de outubro PG: 01-jul a 31-agosto PG: 01-jul a 31-agosto	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - CTC - CP - Responsáveis pela elaboração dos planos de estudos - Gabinete de Projetos - Serviço Académico -GATI - Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS - Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém - Associação de Estudantes - Entidades Parceiras Nacionais e Internacionais 	<ul style="list-style-type: none"> - Pelo menos 1 curso de PG, 1 TeSP e 1 Curso conferente de grau; - Preenchimento de pelo menos, 75% das vagas de cada curso
Dar continuidade ao projeto de criação do curso mestrado/CPLE em Enfermagem Médico-Cirúrgica	<ul style="list-style-type: none"> - Preparação do(s) processo(s) de submissão à Ordem dos Enfermeiros - Submissão a acreditação externa (Ordem dos Enfermeiros/DGES + A3ES) 	Maio 2018 até 15 de outubro	<ul style="list-style-type: none"> - Diretora - Presidente do CTC - Presidente do CP - Coordenadora de 2º ciclo - Grupo de elaboração das propostas Gabinete de Projetos 	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovação do curso

EIXO ESTRATÉGICO – DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente	- Elaboração do Plano Plurianual de Formação - Implementação do plano	31 de maio Junho / dezembro	Diretora CTC Comissão Inter-órgãos Grupo nomeado	Conclusão de 2 Doutores na área científica da Enfermagem
- Adequar a equipa docente à diversidade da oferta formativa e aos requisitos legais e de acreditação	- Identificação das necessidades recursos humanos docentes face à oferta formativa definida - Elaboração da distribuição do serviço docente;	até 30 de abril até 31 de maio	Diretora Secretário CTC Presidente do IPSantarém Coordenadores de curso Titulares das UC RH	Cumprir os requisitos resultantes dos processos de acreditação: - 3 ETI's (ESMO, ESIP, EMC)
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas	- operacionalização da reestruturação dos serviços no contexto dos seguintes postos de trabalho já implementados: Gabinete de projetos; Qualidade; Internacionalização e cooperação - Requalificação das carreiras adequando às competências adquiridas. - Reduzir a precariedade dos postos de trabalho	Até 31 de maio Até 31 de maio Ao longo do ano	Diretora Secretário Presidente do IPSantarém RH	Requalificação de coordenadora técnica Redução de pelo menos um posto de trabalho precário
- Desenvolver formação profissional nas áreas prioritárias	- Elaboração do Plano de Formação - Desenvolvimento e implementação em áreas prioritárias	Até 31 de janeiro Ao longo do ano	Diretora Secretário RH	Taxa de implementação do plano=100% nas áreas de prioridade alta Assegurar ação de formação em Gestão da Qualidade em colaboração com a Presidência do IPSantarém Atualização equipas de auditores

EIXO ESTRATÉGICO – DIREÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Dar continuidade ao Modelo de gestão participada	<ul style="list-style-type: none"> - Articulação entre os diversos órgãos de governo da Escola: - Realização de reunião com a Comissão Inter-orgãos - Realização de reunião com a Comissão Consultiva de Administração - Reunião com todos os docentes e não docentes, duas vezes ano - Realização de reunião com a Associação de Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões Janeiro, Março, Maio, Outubro de 2016 Reunião mensal, última quarta-feira 1.º Trimestre e último trimestre Reunião mensal, última 3.ª feira 	<ul style="list-style-type: none"> Diretora Subdiretora Secretário Comissão Inter-orgãos Comissão Consultiva de Administração Docentes Não Docentes AE Estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> 4 Reuniões / ano 8 Reuniões / ano 2 Reuniões / ano 8 Reuniões / ano
- Concretizar a transição do sistema de gestão da qualidade da ESSS para a Norma ISO NP 9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> concretização da transição para ISO 9001:2015 - Aprofundamento da monitorização, avaliação e planeamento dos processos: <ul style="list-style-type: none"> - rever métodos e critérios de Auditoria interna, indicadores, inquéritos, reclamações, sugestões e não conformidades. - rever mapeamento de processos. - rever planeamento de objetivos e metas de qualidade. Preparação da Auditoria externa - Preparação dos processos para auditoria externa da A3ES (se proposta), - Acompanhamento das atividades da CAQ-ESSS <ul style="list-style-type: none"> - calendarização da aplicação dos inquéritos 	<ul style="list-style-type: none"> Até 30 de junho 2018 junho de 2018 fevereiro de 2018 	<ul style="list-style-type: none"> Diretora Secretário Coordenadora da Qualidade Gestores de Processo e Coordenadores Locais de Processo Comissão para a avaliação da Qualidade Auditores Internos 	<ul style="list-style-type: none"> Transição da certificação para a ISO 9001:2015 Pelo menos 1 Revisão pela gestão realizada Taxas de resposta > 50%

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Adequar a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém, ao SGQ-IPSantarém e aos Referenciais para os Sistemas Internos de Garantia da Qualidade nas Instituições de Ensino Superior	- Manutenção da adequação do SGQ ao referencial da A3ES e ao novo contexto de reorganização do IPSantarém, no quadro da revisão do SGQ acima - Integração de todas as atividades previstas e dinamizadas no quadro do SGQIPS	junho 2018	Diretora Secretário Coordenadora da Qualidade Gestores de Processo e Coordenadores Locais de Processo Comissão para a avaliação da Qualidade Auditores Internos	Cumprimento dos referenciais A3ES Máximo de duas áreas de análise com "desenvolvimento parcial"
- Dar continuidade à concretização da reestruturação dos serviços da ESSS	Apresentação das funções e responsabilidades dos serviços: cooperação e internacionalização; qualidade;- gestão de projetos; Serviço académico. Recursos humanos; tesouraria, GATI Revisão de relações funcionais e de responsabilidade de gestão Concretização de regulamento de gestão e administração dos serviços	Junho 2018	Diretora Subdiretora Secretário Administrador do IPSantarém	Regulamento de gestão e administração aprovado Coerência do modelo orgânico com a estrutura orgânica do IPSantarém validada

EIXO ESTRATÉGICO – COMUNIDADE EDUCATIVA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	Metas
- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.	<ul style="list-style-type: none"> - Intervenções prioritárias: segurança contra incêndios, manutenção de climatização, impermeabilização de terraço, refeitório e acessos. - Adequação de espaços de trabalho dos estudantes, atualização e melhoria do auditório 	2018	Diretora Secretário Serviços de manutenção em articulação com o IPS	Taxa de implementação do plano= 100% nas áreas prioritárias Criação de espaços
- Melhorar a qualidade do parque informático e as condições de acessibilidade “virtual” da ESSS	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração de plano em relação aos computadores - Aumento dos serviços disponibilizados ao cliente externo - em colaboração com IPSantarém - Utilização das tecnologias de suporte ao e-learning e videoconferência - Concretização da utilização e mobilização dos recursos disponíveis: Moodle; SIGARRA 	2018 Até julho	Diretora Secretário CIIPSantarém GATI Conselho Pedagógico Coordenador de curso Coordenador de ano Titulares Professores Estudantes	Taxa de substituição = 5% dos computadores Utilização de Moodle em 50% das UC's
- Consolidar a promoção da construção de uma cidadania ativa e promover e apoiar atividades de interação da comunidade escolar	<ul style="list-style-type: none"> - No âmbito da colaboração e prestação de serviços à comunidade integrada nas atividades da Escola Promotora de Saúde continuar a potenciar a participação e envolvimento dos estudantes; - Apoio às iniciativas da Associação de antigos e atuais estudantes, professores e funcionários da ESSS. 	2018	todos	Indicadores da UMIS Um encontro durante 2018

EIXO ESTRATÉGICO – INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO NO DOMÍNIO DAS CIÊNCIAS DA SAÚDE

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
<p>- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de normas de participação em orientações de dissertação, trabalhos de projeto e relatórios de mestrado e teses de doutoramento e participação em júris académicos - Aumento dos docentes inscritos em Unidades de Investigação em articulação com a UMIS e incentivar os docentes na inscrição da UIIPS e articulação com a UIIPS e Centro de Investigação em Qualidade de Viva (CIEQV) - Consolidação do desenvolvimento da UMIS - Filiação dos docentes em Centros de Investigação reconhecidos pela FCT e redes de conhecimento - Envolvimento dos docentes em projetos de investigação, desenvolvimento e inovação - Envolvimento dos estudantes licenciados e mestrados em atividades de investigação, inovação e empreendedorismo - Incremento de medidas de publicação em revistas científicas indexadas reconhecidas nas áreas da saúde/enfermagem e outras. - Participação e organização de eventos científicos e de disseminação de resultados. 	<p>2018</p>	<p>Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes</p>	<p>Na UMIS e UIIPS: todos os docentes</p> <p>Filiação em centros de investigação reconhecidos: pelo menos todos os Doutorados</p> <p>Participação de estudantes em pelo menos 3 projetos</p> <p>Aumento do nº de publicações/ano – 1 por ano por docente</p> <p>Participação na realização de, pelo menos, 2 eventos</p>

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
•Desenvolver Projetos no âmbito da Investigação prática baseada na evidência, com produção e disseminação de resultados	- Aprovação e financiamento dos projetos. - Desenvolvimento das atividades planeadas nos projetos	Até 31 de maio A partir de 1 de junho	Diretora Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes Gabinete de projetos	1 projetos aprovados Taxa de Execução >80%

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
- Incrementar a mobilidade nacional e internacional	<p>Programa Erasmus+</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing - Divulgação do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing - Concretização do plano de mobilidade de estudantes incoming e outgoing <p>- Organização da modalidade de acolhimento de estudantes incoming com uma bolsa de "Padrinhos" (recrutados entre os estudantes nacionais)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade de docentes e não docentes ERASMUS + - Dinamizar a mobilidade de docentes e não docentes no âmbito do Programa ERASMUS + - Divulgação da nova dinâmica de mobilidade docente e não docente do IPSantarém - Desenvolvimento de ações de divulgação e promoção da candidatura de docentes e não docentes <p>Programa Vasco da Gama</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do plano de mobilidade - Divulgação do plano de mobilidade - Concretização do plano de mobilidade 	<p>Até 15 de fevereiro</p> <p>15 de março a 31 maio</p> <p>Ao longo do ano letivo 2017/2018</p> <p>Até 30 de junho</p> <p>Até 30 março</p> <p>Março de 2018</p> <p>Março de 2018</p> <p>Março de 2018</p> <p>Até 30 de março</p> <p>Até 31 de maio</p> <p>Ao longo do ano letivo 2017/2018</p>	<p>Diretora</p> <p>Vice-Presidente do IPSantarém</p> <p>Presidente do CTC</p> <p>Coordenadora ERASMUS</p> <p>Secretário</p> <p>Gabinete de Cooperação e Internacionalização</p> <p>Coordenadores de curso e ano</p> <p>Professores</p> <p>Colaboradores não docentes</p> <p>Estudantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Concretização da mobilidade de 1 professores por ano - Concretização da mobilidade de 1 colaborador não docente <p>Estudantes em mobilidade outgoing: 5%</p> <p>Estudantes em mobilidade incoming ->10</p> <p>Manter o número de estudantes em mobilidade Vasco da Gama</p>
Promover atividades académicas e científicas de âmbito internacional	- Consolidar a participação nos Programa internacionais com a ESES.		<p>Diretora</p> <p>Presidente/ Vice presidente IPSantarém</p> <p>Presidente do CTC</p> <p>Coordenadora ERASMUS</p>	

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	METAS
	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidar o Consórcio Erasmus Mundus e desenvolver outros consórcios no âmbito de cursos internacionais - Promover a organização de eventos científicos internacionais com os parceiros - Continuar a integrar os corpos sociais da rede ACINNET – Academic International Network 	2018	Coordenador EMEEC Coordenadores de curso e ano Estudantes	Manter a participação no projeto Desenvolvimento de 1 projeto Pelo menos 1 evento em 2018 Participar na reunião anual

EIXO ESTRATÉGICO – SUSTENTABILIDADE ECONÓMICO-FINANCEIRA

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	INTERVENIENTES	Metas
Gerir de forma eficiente o património e os recursos orçamentais disponíveis	Consolidação do equilíbrio entre as necessidades identificadas e os recursos disponíveis Apresentação à presidência do IPSantarém as propostas a desenvolver.	Ao longo de 2018	Presidente IPSantarém Diretora e Subdiretora Secretário	Manter a cobrança de receita própria e a despesa de funcionamento (FF510) com variação inferior a 5% Não reduzir a cobrança de propinas
Aumentar as receitas próprias, e financiamento de projetos nacionais e internacionais e de prestação de serviços à comunidade	Controlar a cobrança de receita própria Acompanhar e monitorizar as fases de gestão dos projetos Aumentar Financiamento resultante de projetos e prestação de serviços à comunidade e de outros projetos de internacionalização, Identificar oportunidades de financiamento para projetos, construir diretório	Ao longo de 2018 Até 31 de março	Diretora e Subdiretora Secretário Coordenador da UMIS Coordenadores de Projetos Gabinete de projetos do IPSantarém Grupo de oferta formativa	Financiamento de projetos e atividades superior a 75.000€/ano