

INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM

Edital n.º 64/2026

Sumário: Abertura de concurso documental, de âmbito internacional, para recrutamento de um investigador auxiliar, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na área científica de Ciências do Desporto, área disciplinar de Comportamento Humano e Desempenho Desportivo.

1 – Por despacho de 13 de janeiro de 2026, do Presidente do Instituto Politécnico de Santarém (IP Santarém), João Miguel Raimundo Peres Moutão, no uso das competências que a lei lhe confere, nomeadamente os artigos 92.º n.º 1 alíneas d), o) e q), do Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES), aprovado pela Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, 28.º n.º 2 alíneas a), m) e o), dos Estatutos do Instituto Politécnico de Santarém (IP Santarém), homologados pelo Despacho Normativo n.º 56/2008, de 23 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 214, de 4 de novembro, com as alterações que lhe foram introduzidas pelo Despacho Normativo n.º 15/2024, de 8 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 206, de 23 de outubro, e 14.º alínea a), do Regulamento da Carreira, Contratação e Avaliação do Pessoal Investigador do Instituto Politécnico de Santarém, aprovado pelo Despacho n.º 6458/2025, de 2 de junho, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 110, de 9 de junho, adiante designado, simplesmente, por Regulamento), torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 15 (quinze) dias úteis a contar do dia útil imediato ao da publicação do presente Edital no *Diário da República*, concurso documental, de âmbito internacional para recrutamento de um/a investigador/a auxiliar, da carreira de investigação científica, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com período experimental de cinco anos, para a área científica de Ciências do Desporto, área disciplinar de Comportamento Humano e Desempenho Desportivo, do Mapa de Pessoal Docente, do IP Santarém, que se rege pelas disposições constantes dos artigos 9.º alínea a), 10.º e 15.º a 27.º, do Estatuto da Carreira de Investigação Científica, aprovado pela Lei n.º 55/2025, de 28 de abril – Anexo I, adiante designado simplesmente, por ECIC.

2 – O presente concurso é externo e é aberto ao abrigo do instrumento de financiamento FCT-Tenure – 1.ª Edição, publicado através do Aviso de Abertura de Concurso N.º 02/C06-i06/2024 com a referência 2023.15116.TENURE.005 e da linha de financiamento prevista no artigo 137.º da Lei do Orçamento do Estado para 2024, aprovada pela Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro, na sua redação atual, com o objetivo de promover a contratação de doutorados, exclusivamente, para posições permanentes por integração na carreira de investigação, assumindo-se um limite de dedicação à atividade docente de 4h semanais, as quais serão estabelecidas na distribuição do serviço docente deste Instituto.

3 – Prazo de validade: O concurso é válido para o preenchimento do posto de trabalho indicado, caducando com o seu preenchimento ou um ano após a data de homologação da lista de classificação final pelo Presidente do IP Santarém.

4 – Local de trabalho: O local de trabalho situa-se no IP Santarém, integrando a Unidade de Investigação SPRINT – Centro de Investigação & Inovação em Desporto Atividade Física e Saúde, podendo abranger diferentes campus conforme as necessidades de serviço e das atividades de investigação.

5 – Remuneração: A remuneração base da categoria de investigador auxiliar, em regime de dedicação exclusiva, é calculada nos termos da lei (Decreto-Lei n.º 408/89, de 18 de novembro, artigos 26.º da Lei n.º 55/2025, de 28 de abril, e 44.º do Regulamento da Carreira, Contratação e Avaliação do Pessoal Investigador do IP Santarém, à qual acrescem os subsídios de Férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação e outras prestações complementares a que o trabalhador tenha direito).

6 – Caracterização do conteúdo funcional da categoria: As funções atribuídas ao Investigador Auxiliar são as previstas nos artigos 4.º e 5.º do Estatuto da Carreira de Investigação Científica (ECIC), aprovado pela Lei n.º 55/2025, de 28 de abril, bem como nos artigos 6.º a 11.º do Regulamento da Carreira, Contratação e Avaliação do Pessoal Investigador do Instituto Politécnico de Santarém. Compete, em geral, ao Investigador Auxiliar:

a) Executar, com caráter de regularidade, atividades de investigação e desenvolvimento, através da pesquisa, criação de conhecimento original e disseminação dos resultados dessas atividades, bem

como todas as outras atividades e serviços científicos e técnicos enquadrados na missão do IPSan-tarém e da respetiva Unidade de Investigação;

- b) Realizar atividades de aplicação, transferência e valorização do conhecimento, bem como de divulgação e comunicação de ciência;
- c) Exercer funções de gestão no âmbito das atividades de investigação científica que exijam um elevado grau de qualificação, responsabilidade, iniciativa e autonomia, nomeadamente no desenvolvimento de candidaturas a financiamento competitivo, na participação em tarefas de gestão de unidades de investigação e na conceção e adaptação de métodos e processos técnico-científicos especializados;
- d) Executar tarefas de elevada complexidade associadas à manutenção de infraestruturas científicas e tecnológicas;
- e) Orientar estágios, projetos de licenciatura, dissertações de mestrado e teses de doutoramento integrados nas respetivas áreas de especialização;
- f) Desenvolver ações de formação no âmbito da metodologia da investigação científica e do desenvolvimento;
- g) Desempenhar funções em comissões, grupos de trabalho e órgãos colegiais da instituição, quando designado;
- h) Participar e colaborar em atividades de docência e formação, até ao limite de quatro horas semanais, em média anual, quando aplicável.

7 – Caracterização do perfil científico: O candidato selecionado deverá ser doutor na área científica de Ciências do Desporto e desenvolver investigação nas áreas do Comportamento Humano e Desempenho Desportivo, em alinhamento com os objetivos estratégicos definidos na candidatura aprovada pela FCT.

8 – Requisitos de admissão ao concurso:

8.1 – Requisitos gerais:

8.1.1 – Só podem candidatar-se ao presente concurso o/as candidato/as que, até à data-limite de apresentação de candidatura, reúnam, cumulativamente, os requisitos gerais para provimento em funções públicas previstos no artigo 17.º da Lei de Trabalho em Funções Públicas, (LTFP), na sua redação atual, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que não estejam dispensados pelo ECIC e os requisitos especiais, referidos no artigo 10.º do ECIC.

8.1.2 – O/as candidato/as titulares do grau de doutor obtido no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento específico do grau em Portugal, nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto e demais legislação aplicável, até à data do termo do prazo para a candidatura.

8.1.3 – Caso o/a candidato/a não seja falante nativo da língua portuguesa ou inglesa, deverá ser detentor das competências linguísticas ao nível C1 do Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas (QECR) em, pelo menos, uma destas línguas.

8.1.4 – De acordo com os requisitos obrigatórios para a elegibilidade, no âmbito do instrumento de financiamento FCT-Tenure, ao abrigo do qual é aberto este concurso, constitui requisito de admissão que o/as candidato/as tenham usufruído de um contrato a termo ou bolsa, como doutorado, numa instituição do Sistema Nacional de Ciência e Tecnologia, não podendo, em nenhum caso, ser titulares de relações jurídicas de emprego por tempo indeterminado nas carreiras de Investigação Científica, de Docente Universitário e de Docente do Ensino Superior Politécnico, e sem termo em instituições nacionais não abrangidas pelos Estatutos de Carreira.

8.2 – Requisitos específicos:

8.2.1 – O/A candidato/a deve apresentar um currículo técnico-científico de elevada relevância para a área científica do concurso, demonstrando, nos últimos cinco anos, pelo menos oito evidências científicas, das quais podem ser consideradas:

Publicações em revistas indexadas na SCOPUS ou Web of Science, sendo que, entre estas, pelo menos quatro devem ter o/a candidato/a como primeiro ou último autor;

Coordenação de projetos de investigação financiados em concursos competitivos nacionais ou internacionais;

Patentes registadas ou em processo de registo;

8.2.2 – Para efeitos de cumprimento do requisito anterior, considera-se como uma evidência científica cada publicação em revista indexada na SCOPUS ou Web of Science, cada projeto de investigação coordenado com financiamento competitivo e cada patente concedida ou em processo formal de registo.

8.2.3 – Apenas serão consideradas as evidências científicas efetivamente publicadas, registadas ou financiadas durante os últimos cinco anos, abrangendo de forma completa e contínua todos os anos desde 2020 até à data presente.

9 – Formalização da candidatura:

9.1 – A candidatura deverá ser formalizada, obrigatoriamente, através da plataforma de gestão de procedimentos concursais do Instituto Politécnico de Santarém (<https://recrutamento.ipsantarem.pt/>);

9.2 – A candidatura deve conter os seguintes elementos:

a) Certificado do registo criminal do qual conste que o candidato não se encontra inibido do exercício de funções públicas, nem interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;

b) Atestado de robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

c) Boletim de vacinação obrigatória devidamente atualizado;

d) Certificado comprovativo da titularidade de grau de doutor, em especialidade adequada ao concurso, e nos casos aplicáveis, documento comprovativo do reconhecimento específico do respetivo grau, título ou certificado;

e) Certidão comprovativa do tempo de serviço;

f) Documentação que demonstre estarem nas condições expressas no ponto 8.1.4;

g) *Curriculum vitae* do/a candidato/a, em formato digital, em documento não editável (PDF) dos últimos 5 anos (abrangendo de forma completa e contínua todos os anos desde 2020 até à data presente), datado, assinado e organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação do/as candidato/as e respetivos parâmetros de avaliação, especificados no Anexo I do edital, com hiperligações para todos os comprovativos dos respetivos itens, que também têm que ser entregues em formato digital, não editável (PDF), em pastas também organizadas e apresentadas, respeitando a sequência, e de acordo com os parâmetros e critérios. Deve ainda incluir os identificadores do candidato em serviços de indexação de publicações científicas, nomeadamente "Ciência Vitae", "ORCID ID" e "Scopus Author ID". Não serão considerados/valorados itens do CV que não sejam apresentados desta forma ou colocados erradamente nos itens indicados, ou cuja hiperligação não funcione ou não seja direcionada para o respetivo comprovativo;

h) Documento com um máximo de 5000 caracteres (incluindo espaços), que evidencie dez contribuições que melhor descrevam a sua carreira e experiência de investigação no período em avaliação, devendo indicar, para cada uma delas, o papel desempenhado e o impacto para o avanço do conhecimento na respetiva área científica;

i) Projeto de desenvolvimento científico: O/A candidato/a deve apresentar um Projeto de desenvolvimento científico, com um máximo de 15 000 carateres (incluindo espaços), para um horizonte temporal de cinco anos, que deve incluir:

 i) Fundamentação e alinhamento: Contextualização do projeto baseada nos trabalhos mais representativos do candidato e sua contribuição para o desenvolvimento da área científica, demonstrando alinhamento com o respetivo grupo de investigação do SPRINT;

 ii) Objetivos e estratégia: Objetivos científicos claros com metodologia, estratégias de captação de financiamento, fontes financiamento a almejar, transferência de conhecimento e formação de recursos humanos, articulando-se com atividades relevantes para a missão do respetivo grupo de investigação do SPRINT;

 iii) Impacto esperado: Identificação de desafios, oportunidades e metas com indicadores de progresso, resultados científicos previstos e contribuição para a afirmação do respetivo grupo de investigação do SPRINT no contexto científico nacional e internacional;

 j) Um exemplar, dos trabalhos referidos pelo/a candidato/a no seu *curriculum vitae*. Ficam dispensados desta obrigação os trabalhos com DOI ou que estejam acessíveis no RCAAP ou outros repositórios científicos, mas o seu endereço permanente deve ser indicado no *curriculum vitae*;

 k) Grelha de avaliação curricular preenchida, em formato digital (EXCEL), de acordo com o modelo disponibilizado juntamente com o presente edital, no sítio da Internet do IPSantarém:

<https://www.ipasantarem.pt/rh/pessoal-docente-procedimentos-concursais-em-curso/>.

A grelha deve ser devidamente preenchida pelo/a candidato/a, organizando as suas evidências científicas de acordo com os critérios de seleção e parâmetros de avaliação especificados nos Anexo I e II do presente edital.

 l) Declaração de autorização de partilha de dados pessoais (disponível no sítio da Internet do IPSantarém): <https://www.ipasantarem.pt/rh/pessoal-docente-procedimentos-concursais-em-curso/>;

 m) Declaração, sob compromisso de honra, de que é autêntica toda a informação e documentação incluída na candidatura, sem prejuízo da efetiva comprovação, sempre que solicitada.

10 – Exclusão do Concurso:

 10.1 – A não apresentação dos documentos legalmente exigidos nos termos do presente edital, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado, para o efeito, determina a exclusão do/a candidato/a do procedimento;

 10.2 – A apresentação de documento falso e a prestação de falsas declarações determina a imediata exclusão do concurso e a participação às entidades competentes para efeitos de procedimento criminal;

 10.3 – Na fase de apresentação das candidaturas é, contudo, dispensada a apresentação dos documentos referidos nas alíneas a), b) e c) do ponto 9.2 do presente edital, desde que o/as candidato/as declarem, no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, a situação em que se encontram relativamente a cada um desses requisitos, designadamente, a não inibição do exercício de funções públicas, ou não interdição do exercício daquelas que se propõe desempenhar, o preenchimento dos requisitos de robustez física e o perfil psíquico exigidos para o exercício das funções a que se candidata, e o cumprimento das leis de vacinação obrigatória, constituindo a ausência de declaração, motivo de exclusão. A entrega destes documentos será exigida, posteriormente, em caso de provimento na vaga a concurso.

11 – Composição do Júri:

O júri, nomeado pelo despacho IPSantarém n.º 5953/2025, é constituído pelos seguintes elementos:

 Presidente – Doutor João Miguel Raimundo Peres Moutão, Professor Adjunto, na qualidade de Presidente do Instituto Politécnico de Santarém;

Vogais efetivos:

Doutora Rita Alexandra Prior Falhas Santos Rocha, Professora Coordenadora Principal da Escola Superior de Desporto de Rio Maior do Instituto Politécnico de Santarém, substituindo o Presidente nas suas ausências e impedimentos;

Doutor Rui Manuel Sousa Mendes, Professor Coordenador Principal da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico de Coimbra;

Doutor Luís Paulo Lopes Brandão Areosa Rodrigues, Professor Coordenador Principal da Escola Superior de Desporto e Lazer de Melgaço do Instituto Politécnico de Viana do Castelo;

Doutora Susana Carla Alves Franco, Professora Coordenadora da Escola Superior de Desporto de Rio Maior do Instituto Politécnico de Santarém;

Doutora Vânia Azevedo Ferreira Brandão Loureiro, Professora Coordenadora da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico de Beja.

12 – Audições Públicas:

12.1 – De acordo com os artigos 12.º, n.os 5 e 6, do ECIC e 24.º e 26.º do Regulamento, o júri do concurso pode promover audições públicas aos candidatos admitidos, caso considere necessário, destinadas à obtenção de esclarecimentos ou à explicitação de elementos constantes dos seus currículos, bem como do projeto de desenvolvimento científico apresentado.

12.2 – Caso o júri determine a realização das audições referidas no número anterior, as condições, metodologia e calendário das mesmas devem ser comunicados aos candidatos com um mínimo de 8 (oito) dias úteis de antecedência.

12.3 – As audições públicas são realizadas em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos selecionados para esta fase, podendo decorrer presencialmente, por videoconferência ou em modelo híbrido, mediante autorização do presidente do júri.

13 – Critérios de seleção e seriação do/as candidato/as e respetivas ponderações:

13.1 – A avaliação e seleção em mérito, do/as candidato/as para as funções a desempenhar tem por base, de acordo com o disposto nos artigos 9.º do ECIC e 23.º a 27.º do Regulamento, os critérios e respetiva ponderação abaixo identificados.

a) Critério DC – Desempenho Científico relevantes na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso: 70 %;

b) Critério TVC – Transferência e Valorização do Conhecimento relevante na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso: 20 %;

c) Critério OAR – Outras atividades relevantes para a missão da Instituição: 10 %.

14 – A ordenação do/as candidato/as é fundamentada num documento escrito por cada elemento do júri, com base na avaliação feita em cada critério e parâmetro de avaliação e correspondentes fatores de ponderação aprovados.

14.1 – Os critérios de avaliação de cada candidato(a) são expressos numa escala de 0 a 100 pontos, devendo a respetiva fundamentação permitir a identificação clara da diferenciação entre candidatos. As pontuações absolutas atribuídas devem ser relativizadas com base no valor mais elevado apurado, ao qual corresponderão 100 pontos.

14.2 – Os critérios de seleção, os parâmetros de avaliação e as respetivas ponderações encontram-se definidos na grelha de avaliação curricular (Anexo II).

14.3 – A classificação da avaliação de cada candidato(a) em cada critério (DC, TVC e OAR) é calculada através da média aritmética dos resultados expressos pelos membros do júri.

14.4 – A classificação final (CF) de cada candidato é expressa pela fórmula:

$$CF = 0,7 * DC + 0,20 * TVC + 0,10 * OAR$$

14.5 – Em caso de empate o primeiro critério de desempate será o valor obtido na componente DC, depois na TVC, e finalmente na OAR.

15 – Notificação do projeto de ordenação final e do despacho de homologação do resultado do concurso e sua publicação:

15.1 – O projeto de ordenação final é notificado aos candidatos, através de mensagem de correio eletrónico para, querendo, se pronunciarem para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

15.2 – Realizada a audiência dos interessados, o júri aprecia fundamentadamente as eventuais alegações apresentadas e aprova a lista de ordenação final dos candidatos.

15.3 – A lista de ordenação final dos candidatos é submetida a despacho de homologação do Presidente do IPSantarém, sendo os candidatos notificados do mesmo.

15.4 – A lista de ordenação final dos candidatos será disponibilizada no site do IPSantarém.

16 – Consulta do Processo: O processo do concurso pode ser consultado pelos(as) candidatos (as) que o pretendam fazer nos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Santarém, no horário de expediente, mediante marcação prévia com a Divisão de Recursos Humanos.

17 – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o Instituto Politécnico de Santarém, enquanto entidade empregadora, promoveativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

18 – Publicitação: O presente concurso será publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) em www.bep.gov.pt no prazo de dois dias úteis após a publicação no *Diário da República*, nos termos do Decreto-Lei n.º 78/2003, de 23 de abril, no portal Euraxess, em <https://www.euraxess.pt> no sítio da Internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, nas línguas portuguesa e inglesa, assim como, de igual modo, no sítio da Internet do IPSantarém.

ANEXO I

Modelo para a elaboração do *Curriculum vitae* a apresentar pelos candidatos

Dados pessoais

Identificadores de autor

Percorso profissional

Formação académica

A. Desempenho Científico (DC)_70 %

A.1. Publicações na área científica do concurso (30 %)

A.2. Atividade editorial na área científica do concurso (5 %)

A.3. Participação em eventos de natureza científica na área científica do concurso (5 %)

A.4. Prémios científicos e académicos, bolsas e distinções de sociedades científicas ou de entidades públicas e privadas (5 %)

A.5. Coordenação e participação em projetos científicos ou de desenvolvimento na área científica do concurso (30 %)

- A.6. Projeto de desenvolvimento científico (25 %)
- B. "Transferência e Valorização do Conhecimento" (TVC)_20 %
- B.1. Propriedade intelectual (30 %)
- B.2. Ações contratadas ou protocoladas com empresas ou instituições externas, financiadas (30 %)
- B.3 Participação em iniciativas de valorização económica em negócio de direitos de propriedade intelectual (ex: start-ups, spin offs) (20 %)
- B.4. Coordenação e participação como formador em ações de formação empresariais (10 %)
- B.5. Divulgação e disseminação de ciência e tecnologia a públicos não especializados (10 %)
- C. "Outras Atividades Relevantes" (OAR)_10 %
- C.1. Gestão científica (40 %)
- C.2. Participação em júris académicos e orientações (35 %)
- C.3. Atividade Profissional (25 %)

ANEXO II

Grelha de avaliação curricular (autopreenchimento)

Sistema de Avaliação e Classificação			
Candidato:	Parâmetros	Indicadores	Quantidade / Qualidade
A. Desempenho Científico (DC) - 70%			
		A.1. Livros científicos com arbitragem - Autoria individual com ISBN A.1.2. Livros científicos com arbitragem - Coautoria com ISBN A.1.3. Capítulos de livros científicos - Primeiro autor com ISBN A.1.4. Capítulos de livros científicos - Coautor com ISBN A.1.5. Artigos WoS/Scopus - 1º/último autor (Q1-Q2) A.1.6. Artigos WoS/Scopus - 1º/último autor (Q3-Q4) A.1.7. Artigos WoS/Scopus - Coautor (Q1-Q2) A.1.8. Artigos WoS/Scopus - Coautor (Q3-Q4) A.1.9. Publicações técnicas com ISBN	Pontuação Críterio 0,00
	A.1. Publicações (30%)		
	A.2. Atividade Editorial (5%)	A.2.1. Editor revista WoS/Scopus A.2.2. Membro equipa editorial WoS/Scopus A.2.3. Revisor científico	Pontuação Críterio 0,00
	A.3. Eventos Científicos (5%)	A.3.1. Comissões organização/científicas - Presidente A.3.2. Comissões organização/científicas - Membro A.3.3. Conferência internacional (convocado/a) A.3.4. Comunicação oral internacional 1º autor A.3.5. Comunicação oral nacional 1º autor A.3.6. Poster científico 1º autor A.3.7. Afiliação a redes científicas internacionais (por rede)	Pontuação Críterio 0,00
	A.4. Prémios e Distinções (5%)	A.4.1. Prémios científicos internacionais A.4.2. Prémios científicos nacionais A.4.3. Bolsas pós-doutoramento	Pontuação Críterio 0,00
	A.5. Projetos de Investigação (30%)	A.5.1. Investigador responsável de projetos internacionais financiados A.5.2. Investigador responsável na Instituição de projetos internacionais financiados A.5.3. Investigador responsável de projetos nacionais financiados A.5.4. Investigador responsável na Instituição (local/área) de projetos nacionais financiados A.5.5. Membro da equipa de investigação de projetos financiados	Pontuação Críterio 0,00
	A.6. Projeto Desenvolvimento Científico (25%)	A.6.1. Apresentação projeto científico (avaliação qualitativa)	Pontuação Críterio 0,00
Pontuação Parâmetro DC			$DC = (A.1 \times 0,30 + A.2 \times 0,05 + A.3 \times 0,05 + A.4 \times 0,05 + A.5 \times 0,30 + A.6 \times 0,25)$
B. Transferência e Valorização do Conhecimento (TVC) - 20%			Pontuação Críterio 0,00
20%	B.1. Propriedade Intelectual (30%)	B.1.1. Patentes concedidas B.1.2. Patentes em registo B.1.3. Protótipos desenvolvidos	Pontuação Críterio 0,00
	B.2. Ligação ao Tecido Empresarial (30%)	B.2.1. Contratos I&D empresas B.2.2. Consultoria técnica	Pontuação Críterio 0,00
	B.3. Empreendedorismo (20%)	B.3.1. Criação start-ups/spin-offs B.3.2. Participação em incubadoras	Pontuação Críterio 0,00
	B.4. Ações de Formação para Empresas (10%)	B.4.1. Coordenação de ações de formação empresariais B.4.2. Participação como formador em ações de formação empresariais (>12h)	Pontuação Críterio 0,00
	B.5. Divulgação Científica (5%)	B.5.1. Ações divulgação públicos não especializados (até 5 ações)	Pontuação Críterio 0,00
Pontuação Parâmetro TVC			$TVC = (B.1 \times 0,30 + B.2 \times 0,30 + B.3 \times 0,20 + B.4 \times 0,10 + B.5 \times 0,05)$
C. Outras Atividades Relevantes (OAR) - 10%			Pontuação Críterio 0,00
10%	C.1. Gestão Científica (40%)	C.1.1. Órgãos unidades investigação - Coordenador/Diretor (por ano) C.1.2. Órgãos unidades investigação - Membro órgão direção (por ano) C.1.3. Organizações científicas - Presidente sociedades científicas C.1.4. Organizações científicas - Membro direção organizações C.1.5. Participação em comissões científicas e avaliação	Pontuação Críterio 0,00
	C.2. Orientação Científica (35%)	C.2.1. Participação júris doutoramento C.2.2. Participação júris mestrado C.2.3. Orientação pós-doutoramentos concluídos C.2.4. Orientação doutoramentos concluídos C.2.5. Coorientação doutoramentos concluídos C.2.6. Orientação de dissertações de mestrados concluídos C.2.7. Coorientação de dissertações mestrados concluídos C.2.8. Orientação bolseiros investigação	Pontuação Críterio 0,00
	C.3. Atividade Profissional (25%)	C.3.1. Atividade Docente (por semestre, até limite FCT-Tenure) C.3.2. Atividade Investigador Auxiliar (por ano)	Pontuação Críterio 0,00
	Pontuação Parâmetro OAR		
	$OAR = (C.1 \times 0,40 + C.2 \times 0,35 + C.3 \times 0,25)$		
PONTUAÇÃO FINAL (PF)			$PF = (0,70 \times DC) + (0,20 \times TVC) + (0,10 \times OAR)$

15 de janeiro de 2026. — O Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, Prof. João Miguel Raimundo Peres Moutão.

319952535