

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202603/0691
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Pendente
Nível Orgânico:	Ministério da Educação, Ciência e Inovação
Orgão / Serviço:	Instituto Politécnico de Santarém
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Especiais
Carreira:	Docente do ensino superior politécnico
Categoria:	Professor adjunto
Grau de Complexidade:	0
Remuneração:	Artigo 35.º, n.º 1, do ECPDESP.
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Artigo 2.º A e n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP e no Regulamento da Prestação de Serviço dos Docentes do IPSantarém, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 122 de 25 de junho de 2010.

Requisitos de Admissão

	Nomeação definitiva	
	Nomeação transitória, por tempo determinável	
	Nomeação transitória, por tempo determinado	
Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
	CTFP a termo resolutivo certo	
	CTFP a termo resolutivo incerto	
	Sem Relação Jurídica de Emprego Público	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;	
	b) 18 anos de idade completos;	
	c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;	
	d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;	
	e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:	Por despacho de 09 de dezembro de 2025 do Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, Professor Doutor João Miguel Raimundo Peres Moutão	
Habilitação Literária:	Doutoramento	
Descrição da Habilitação Literária:	Doutor/Título de especialista em Enfermagem	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Saúde	Enfermagem	Enfermagem

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Escola Superior de Saúde de Santarém	1	Quinta do Mergulhão - Senhora da Guia	Santarém	2005075 SANTARÉM	Santarém	Santarém

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: 9.2 — Os detentores: grau de doutor em Enfermagem ou título de especialista em Enfermagem (nos termos do artigo 17.º do ECPDESP, do artigo 48.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, e do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto) e título profissional de enfermeiro especialista em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <https://recrutamento.ipsantarem.pt/>

Contacto: procedimentos.concursais@ipsantarem.pt

Data Publicitação: 2026-03-20

Data Limite: 2026-05-04

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM Edital Concurso documental para recrutamento de um posto de trabalho para Professor Adjunto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na área de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica na Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém Considerando o parecer favorável do Conselho Técnico-Científico da Escola Superior de Saúde (ESSS) em reunião de 24/09/2025 e nos termos do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelos Decreto-Lei n.º 69/88, de 3 de março e 207/2009, de 31 de agosto, e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, de acordo com o Regulamento n.º 558/2010 de 18 de junho – Regulamento dos Concursos para a Contratação de Pessoal Docente do Instituto Politécnico de Santarém, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 122, de 25 de junho de 2010, torna-se público que, por despacho de 09 de dezembro de 2025 do Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, Professor Doutor João Miguel Raimundo Peres Moutão, se encontra aberto pelo prazo de 30 dias úteis, a contar do dia útil imediato ao da publicação deste edital no Diário da República, concurso documental para recrutamento de 1 (um) Professor Adjunto, correspondente a lugar previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal do IPSantarém, para a área de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica, da Escola Superior de Saúde, devida e previamente cabimentados na dotação do Orçamento do IPSantarém, nos seguintes termos e condições: 1. Categoria: Professor Adjunto 2. Conteúdo funcional da categoria: o descrito no artigo 2.º A e n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP e no Regulamento da Prestação de Serviço dos Docentes do IPSantarém, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 122 de 25 de junho de 2010. 3. N.º de postos de trabalho: 1 4. Local de trabalho: Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém, sita na Quinta do Mergulhão Sr.ª da Guia 2005-075 Santarém e demais locais onde o IPSantarém desenvolva a sua atividade. 5. Modalidade da relação jurídica de emprego: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado. 6. Posicionamento remuneratório: será o determinado nos termos do artigo 35.º, n.º 1, do ECPDESP. 7. Validade: o concurso é válido para o preenchimento do posto de trabalho acima referido, esgotando-se com o seu preenchimento. 8. Área para que é aberto o concurso: Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica. 9. Requisitos de admissão: 9.1. Nos termos do 17.º da LTFP e do art.º 12-E do ECPDESP, só poderão candidatar-se os candidatos que, até à data-limite de apresentação de candidatura, reúnam cumulativamente os requisitos gerais insitos nestas normas. 9.2. Os detentores: grau de doutor em Enfermagem ou

título de especialista em Enfermagem (nos termos do artigo 17.º do ECPDESP, do artigo 48.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, e do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto) e título profissional de enfermeiro especialista em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica. 9.3. Os detentores de habilitações estrangeiras devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau, nos termos da legislação e dos regulamentos internos aplicáveis. 10. Formalização das Candidaturas: 10.1 Nos termos do artigo 18.º do Regulamento n.º 558/2010, de 25 de junho, as candidaturas deverão ser formalizadas, exclusivamente, em formato eletrónico através da plataforma <https://recrutamento.ipsantarem.pt>. 10.2. As candidaturas deverão ser formalizadas através de requerimento, a preencher na plataforma, em língua portuguesa, dirigido ao Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, em que conste a identificação do candidato, com indicação do nome completo, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação civil, morada, contacto telefónico e endereço de correio eletrónico, bem como o elenco dos documentos que o acompanham. 10.3. O prazo para a entrega das candidaturas será de 30 dias úteis de acordo com o artigo 18.º do Regulamento n.º 558/2010, de 25 de junho. 11. Instrução da candidatura: 11.1. Os candidatos deverão fazer acompanhar o seu requerimento dos seguintes documentos, todos em suporte digital: 11.1.1. Cópia simples consentida do documento de identificação civil; 11.1.2. Cópia simples consentida do número de identificação fiscal (caso não possua cartão de cidadão); 11.1.3. Declaração sob compromisso de honra, na qual o candidato assegure: a) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções; b) Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória; c) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções a que se candidata. 11.1.4. Declaração de consentimento onde os candidatos declarem a autorização do conteúdo da candidatura, incluindo os dados pessoais constantes da mesma, com os outros candidatos, para efeitos de facilitação do processo de consulta, (disponível no sítio da Internet do IPSantarém: <https://www.ipsantarem.pt/rh/pessoal-docente-procedimentos-concursais-em-curso/>) 11.1.5. Um (1) exemplar do certificado da habilitação académica e profissional ou de outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito, do diploma de grau de doutor e/ou certificado do título de especialista (conforme o Decreto-Lei n.º 206/2009 de 31 de agosto), ou, caso seja detentor de habilitação estrangeira, cópia simples do reconhecimento, equivalência ou registo do grau em Portugal, em formato digital (PDF); 11.1.6. Um (1) exemplar do curriculum vitae em formato digital, não editável (PDF), contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura e respetivos documentos comprovativos, organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação constantes deste edital. Deve ainda incluir os identificadores do candidato em serviços de indexação de publicações científicas, nomeadamente "Ciência Vitae" e/ou "ORCID ID" e/ou "Scopus Author ID" e indicar para cada publicação a indexação quartílica nos serviços Web of Science e/ou Scopus, devendo ser apresentada a correspondente evidência. 11.1.7. Quaisquer outros elementos que o candidato considere passíveis de influírem na apreciação do seu mérito ou de constituírem motivo de preferência legal. 11.1.8. O curriculum vitae deve ser redigido em língua portuguesa, podendo os candidatos oriundos de países estrangeiros redigi-lo em língua inglesa. A estrutura do currículo deve seguir integralmente a operacionalização dos parâmetros e critérios de avaliação curricular seguindo a ordem dos parâmetros de avaliação e itens a avaliar, sendo cada atividade contabilizada para um único item, respeitando a sequência, a numeração e a codificação e anexando documentos validados pelos responsáveis institucionais. 11.2. Os comprovativos anexos ao currículo devem ser apresentados na língua original em que foram emitidos, sendo obrigatória a sua tradução para português, ou inglês, quando estas não sejam as línguas de origem. 11.3. Sempre que entenda necessário, o júri pode solicitar aos candidatos, por correio eletrónico, a apresentação dos originais de comprovativos anexos ao currículo, bem como, a entrega de documentação complementar relacionada com o mesmo. 11.4. A não apresentação dos documentos exigidos nos termos do presente edital, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado, determinam a exclusão do concurso. 11.5. A não apresentação dos documentos comprovativos relacionados com o currículo apresentado pelo candidato implica a não valoração dos elementos que deveriam comprovar. 11.6. A apresentação de documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento adequado. 11.7. Os candidatos que não reúnam os requisitos de admissão, indicados no ponto 9 deste Edital, serão liminarmente excluídos, sendo previamente notificados dessa intenção por correio eletrónico, no âmbito da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. 12. A documentação apresentada pelos candidatos é destruída quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um

ano após a cessação do respetivo procedimento concursal, sendo que a documentação apresentada que tenha sido objeto de impugnação jurisdicional só pode ser destruída ou restituída após a execução de decisão jurisdicional não suscetível de recurso.

13. Métodos de Seleção: 13.1. O método de avaliação a utilizar é o da avaliação curricular, através do qual se visa avaliar o desempenho técnico-científico e profissional, a capacidade pedagógica e o exercício de outras atividades relevantes para a missão da instituição na área em que é aberto o concurso, sendo considerados os seguintes parâmetros, aos quais foi atribuída a ponderação indicada: a) Desempenho Técnico-Científico e Profissional (DTCP): 30 % b) Capacidade Pedagógica (CP): 40 % c) Outras Atividades Relevantes (OAR): 30 %

13.1.1. Na avaliação do Desempenho Técnico-Científico e Profissional (DTCP) ter-se-ão em conta os seguintes itens: 1) Publicações científicas (20%) 2) Realização de ações de divulgação de ciência e tecnologia (15%) 3) Investigação e desenvolvimento (10%) 4) Orientação ou coorientação de tese/dissertação/relatório de estágio/trabalho de projeto (10%) 5) Participação em júris nacionais ou internacionais de provas académicas (5 %) 6) Outras condições relevantes: Qualificação do candidato (25%) 7) Reflexão alinhada com conteúdo funcional de Professor Adjunto (15 %)

13.1.2. Na avaliação da Capacidade Pedagógica (CP) ter-se-ão em conta os seguintes itens: 1) Tempo de exercício docente (15%) 2) Experiência de docência em IES (40%) 3) Produção de materiais didáticos e desenvolvimento de estratégias de apoio ao processo de ensino e aprendizagem (10%) 4) Atividade relevante não explicitada anteriormente (20%) 5) Reflexão alinhada com conteúdo funcional de Professor Adjunto (15 %)

13.1.3. Na avaliação das Outras Atividades Relevantes (OAR) ter-se-ão em conta os seguintes itens: 1) Formação não conferente de grau (25%) 2) Experiência profissional na área científica para que é aberto o concurso (35%) 3) Serviços e consultadorias (5%) 4) Atividades relevantes não explicitadas anteriormente (20%). 5) Reflexão alinhada com conteúdo funcional de Professor Adjunto (15 %)

14. Classificação final: O cálculo da Classificação Final (CF) da candidatura resultará da aplicação da seguinte fórmula: $CF = DTCP (30\%) + CP (40\%) + OAR (30\%)$

14.1. A classificação será expressa na escala numérica de 0 a 100 pontos, fracionada até às centésimas.

14.2. Em caso de empate de classificação entre os candidatos (mesmo depois de utilizadas as classificações centesimais), serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

14.2.1. Ter concluído a formação conferente do grau de doutor em Enfermagem há mais tempo.

14.2.2. Ter obtido o título de especialista em Enfermagem (conforme o Decreto-Lei n.º 206/2009 de 31 de agosto) há mais tempo.

14.2.3. Ter concluído a formação conferente do grau de mestre há mais tempo.

14.2.4. Mantendo-se o empate após a aplicação dos critérios anteriores, prevalecerá o candidato com maior pontuação na Capacidade Pedagógica.

Nota. Quando da necessidade de clarificação de dúvidas interpretativas na aplicação dos critérios, as decisões serão tomadas por consenso entre os membros do júri.

15. Júri: Presidente de júri (Por delegação de competências do Presidente deste Instituto): Doutora Hélia Maria da Silva Dias, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém; Vogais Efetivos: Doutora Carolina Miguel da Graça Henriques, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Leiria, substituindo a Presidente de júri em caso de ausência e impedimentos; Doutora Alexandrina Maria Ramos Cardoso, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Porto; Doutor Germano Rodrigues Couto, Professor Coordenador da Escola Superior de Saúde Fernando Pessoa; Doutora Maria Otília Brites Zangão, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora; Doutora Isabel Margarida Monteiro Dias Mendes, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Coimbra. Vogais Suplentes: Doutora Maria de Fátima Silva Vieira Martins, Professora Coordenadora na Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho Doutora Manuela Maria Conceição Ferreira, Professora Coordenadora Principal na Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viseu.

16. Consulta do processo: o processo do concurso poderá ser consultado pelos candidatos que o solicitem, no Serviço de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Santarém nas horas de expediente.

17. Publicitação: Além da publicação em Diário da República, o presente concurso será ainda publicitado na BEP (Bolsa de Emprego Público), no sítio internet da EURAXESS na língua inglesa e no site do Instituto Politécnico de Santarém, nos termos do artigo 29.º-B do ECPDESP.

18. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termino da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		